



HÅLLBARHETSRAPPORT 2023

Sparbanken Syd

Innehållsförteckning

1. Sammanfattning och VD-ord	3	8. Kundfokus	35
VD:s kommentarer och vision för hållbarhet	4	Rådgivning om hållbara investeringar	36
2. Inledning	5	Hållbarhetsaspekter i bankens produkter och tjänster	39
Presentation av banken och dess strategi för hållbarhet	6	Företag och ESG-analys	41
Beskrivning av varför hållbarhetsrapportering är viktig	7	Hållbara produkter sparande	42
3. Vår hållbarhetsstrategi	8	9. Leverantörs- och värdekedjeansvar	45
Beskrivning av bankens övergripande hållbarhetsstrategi	9	Policies för att säkerställa hållbara inköp och relationer	46
Vårt bidrag till FN:s globala mål	10	10. Riskhantering och compliance	48
Sparbanken Syds väsentliga frågor	11	Identifiering och hantering av hållbarhetsrelaterade risker	49
4. Styrning och etik	13	Klimatförändringar	52
Beskrivning av bankens styrningsstruktur för hållbarhet	14	Överensstämmelse med internationella standarder och regler	54
Ytterst ansvariga för bankens hållbarhetsarbete	15	11. Mätbara resultat och prestanda	55
Etiska principer och värderingar som vägleder verksamheten	16	Redovisning av specifika hållbarhetsmål och framsteg	56
5. Ekonomisk prestanda	18	12. Framtida åtgärder och mål	60
Finansiell stabilitet och lönsamhet	19	Planerade initiativ och projekt för att förbättra hållbarhetsprestanda	61
Investeringar i hållbara projekt och företag	21	Kort- och långsiktiga mål för hållbarhet	62
Inspirerande exempel på hållbara investeringar	21	13. Rapportens gränser och begränsningar	63
6. Sociala aspekter	24	Tydlig redovisning av vad rapporten inkluderar och inte inkluderar	64
Arbetsvillkor och personalutveckling	25	Eventuella begränsningar i datainsamling och rapportering	64
Mångfald och inkludering	27	GRI-Index 2023	65
Samhällsengagemang och sponsorprojekt	28	14. Kontaktinformation och avslutning	66
Exempel på framgångsrika samhällsinvesteringar	29		
7. Miljömässig påverkan	32		
Utsläpp och energiförbrukning	33		

Sammanfattning & VD-ord

”Sparbanken Syd Hållbarhetsrapport 2023” ger en omfattande översikt av bankens åtaganden och insatser inom hållbarhet. Rapporten täcker flera nyckelområden, inklusive bankens hållbarhetsstrategi, etiska riktlinjer, ekonomisk prestanda, sociala initiativ, miljömässig påverkan, kundfokus och framtida mål. Den betonar bankens arbete med att integrera hållbarhet i alla verksamhetsaspekter, från interna processer till kundrelationer, och lyfter fram deras ambitioner för en hållbar finansiell framtid. Rapporten adresserar också utmaningar och framtidsutsikter inom hållbarhet.

VD:s kommentarer och vision för hållbarhet

Det är med glädje jag delar med mig av vår senaste hållbarhetsrapport för Sparbanken Syd. På Sparbanken Syd är vi stolta över att vara en finansiell institution som strävar efter att inte bara möta de ekonomiska behoven hos våra kunder utan också att vara en kraft för positiv förändring i samhället.

Vårt samhällsengagemang sträcker sig långt bortom bankvärlden. Vi är stolta över att vara en aktiv del av samhället och har lagt stort fokus på att främja social hållbarhet genom sponsring inom kultur, idrott och föreningsliv. Genom våra sponsringsinitiativ har vi inte bara stöttat lokala kultur- och idrottsföreningar utan också aktivt bidragit till att stärka sammanhållningen i samhället. Vi tror på kraften i att investera i de områden där vi är verksamma, och vårt engagemang sträcker sig långt bortom finansiella transaktioner.

Vi investerar stora resurser för att sprida kunskap om hållbarhet och stödja olika hållbara initiativ. Genom att göra detta strävar vi inte bara efter att vara en hållbar bank utan också en resurs och en kunskapskälla för alla som delar vår vision om en hållbar framtid. Vår stiftelse arbetar aktivt med att ge bidrag till projekt och organisationer som främjar hållbar utveckling.

Vi tror att genom att investera i kunskap och initiativ kan vi vara med och forma en bättre framtid för alla. God ekonomihälsa innebär att ha kunskap, förståelse och kontroll över sin ekonomi, vilket leder till att man kan göra mer långsiktigt hållbara val. Det bidrar till en positiv känsla kopplad till ekonomin och en större trygghet i finansiella beslut. Genom personlig rådgivning anpassad efter individens situation, behov och framtidsplaner, kan banken hjälpa kunderna att optimera sin vardagsekonomi, hantera lån, säkerställa trygghet genom försäkringar och sätta realistiska sparmål. Detta leder till att kunderna inte bara får bättre kontroll över sin ekonomi utan även kan bidra till en hållbar utveckling genom sina ekonomiska beslut. Att hjälpa kunder att uppnå god ekonomihälsa är därför en central del av Sparbanken Syds uppdrag.

Vi är dedikerade till transparens och öppen kommunikation. Den här hållbarhetsrapporten är en del av vårt åtagande att dela våra framsteg, utmaningar och framtidsvisioner med er, våra intressenter. Vi välkomnar er input och engagemang, och tillsammans strävar vi efter att göra en verklig skillnad.

Vi är stolta över att vara mer än bara en bank. Vi är en partner för hållbarhet, och vi fortsätter att söka nya sätt att göra en positiv inverkan på samhället runt omkring oss.

Tack för att du är en del av vårt gemensamma engagemang för en hållbar och inkluderande framtid!



Henrietta Hansson
VD på Sparbanken Syd



Johanna Stridh
Chef Hållbarhet,
Affärsutveckling & Kommunikation

Inledning

I denna inledning presenterar vi vår bank och dess engagemang för hållbarhet. Vi beskriver vår strategi för att integrera hållbarhet i alla aspekter av vår verksamhet, från interna processer till kundrelationer och investeringsbeslut. Vidare diskuterar vi vikten av hållbarhetsrapportering, inte bara som ett sätt att visa vårt ansvar och framsteg, utan även som ett verktyg för att engagera och informera våra intressenter. Genom denna rapportering strävar vi efter att visa hur vårt engagemang för hållbarhet bidrar till en mer hållbar och ansvarsfull finansiell framtid.



Presentation av banken och dess strategi för hållbarhet

Sparbanken Syd är en självständig och äkta Sparbank med en unik företagsmodell som är grundad på sparbankslagen. Vårt genuina sparbankskoncept innebär att vi är fria från ägare med utdelningskrav och i stället har 60 huvudmän som representerar våra kunder och väljer bankens styrelse. Dessutom, en betydande del av bankens överskott reinvesteras direkt i det lokala samhället genom vår sparbanksstiftelse. Vår affärsmodell kan beskrivas som hållbar och cirkulär. Hållbarhet är kärnan i all vår verksamhet och är en integrerad del av våra strategier och affärsverksamhet.

Den centrala tanken som genomsyrar bankens hållbarhetsarbete är vårt engagemang för att hjälpa våra kunder att uppnå en hållbar ekonomisk balans, som vi kallar en "god ekonomihälsa". Vår tradition av folkbildning har alltid varit rotad i sparbankens historia, och det har handlat om att bidra till klok ekonomisk hushållning och långsiktig ekonomisk stabilitet ända sedan sparbanken grundades på 1820-talet. Vi är stolta över att fungera som folkbildare, inspiratörer och vägledare för våra kunder när det gäller deras ekonomiska beslut.

Genom detta engagemang vill vi stödja deras välmående och samtidigt bidra till en hållbar utveckling som tar hänsyn till miljön, samhället och den enskilda individen, både nu och för kommande generationer.

Som en självständig sparbank har vi total frihet att skraddarsy vårt produkt- och tjänsteutbud för att bättre tjäna våra kunders behov. Vår bank är en fullserviceinrättning som erbjuder en omfattande uppsättning finansiella tjänster och sparprodukter. Den innebär att våra kunder kan hitta alla sina lösningar för lån, sparande och försäkringar hos oss. Vi har också etablerat givande partnerskap med några av branschens mest framstående leverantörer inom försäkrings- och sparaområdet, vilket säkerställer högkvalitativa alternativ för våra kunder. Digitala tjänster har revolutionerat många aspekter av bankvärlden, och vi inser att de är oundgängliga för många vardagliga bankärenden. Samtidigt tror vi starkt på att det finns stunder i livet när inget kan ersätta den värdefulla interaktionen med en personlig bankrådgivare.

Vår vision är "Framtidens sparbank med nöjda kunder och stolta medarbetare". Även om vi erbjuder ett brett utbud av digitala kundkanaler, är det en självklarhet för oss att erbjuda fysiska kontor där vi kan möta och hjälpa våra kunder med deras bankärenden och rådgivning. För närvarande har vi nio fysiska kontor som är strategiskt placerade i Kristianstad, Kivik, Borrby, Tomelilla, Helsingborg, Simrishamn, Ystad, Lomma och Malmö.

Vårt huvudkontor och vårt kundcenter är belägna i Ystad och 2023 utökade vi vår närvaro genom att öppna en mötesplats i Helsingborg där våra företags- och privatrådgivare träffar nya kunder och partners. Vi ser dessa fysiska platser som möjligheter att fördjupa våra relationer och erbjuda våra kunder den personliga uppmärksamhet de förtjänar.

Beskrivning av varför hållbarhetsrapportering är viktigt

I denna del av vår hållbarhetsrapport vill vi dela med oss av hur vi på Sparbanken Syd jobbar med klimat- och hållbarhetsfrågor, och varför det är så viktigt för oss. För fjärde gången tar vi upp vårt engagemang kring klimatrisker och hållbarhet, och även om vi inte är direkt kopplade till TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures), väljer vi ändå att rapportera vårt arbete frivilligt. Det handlar om att vara öppna med var vi står och vad vi gör för att göra skillnad.

1

VARFÖR VI BRYR OSS OM KLIMATRISKER

TCFD startade 2015 för att hjälpa företag att visa upp hur de hanterar risker från klimatförändringarna. Genom att följa deras tankesätt hoppas vi bidra till en framtid där företag aktivt minskar sina utsläpp och sin miljöpåverkan. Vi tror att detta kan göra stor skillnad på lång sikt.

2

ATT JOBBA TILLSAMMANS FÖR EN HÅLLBAR FRAMTID

Den globala uppvärmningen är en utmaning för oss alla. I Sparbanken Syd tar vi vår del av ansvaret på allvar och vill stödja våra kunder och samarbetspartners i omställningen till en mer hållbar ekonomi. Det här handlar om att dela kunskap och hitta sätt att tillsammans möta klimatriskerna på ett smart sätt.

3

VIKTEN AV UTBILDNING OCH MEDVETENHET

Vår rapport är också ett sätt att lära oss mer och bli bättre tillsammans. Genom att öka förståelsen för klimatrisker hos våra medarbetare och kunder, kan vi alla bidra till en bättre framtid. Det är en del av vår långsiktiga plan för att inte bara vara en bank, utan en partner i arbetet mot en mer hållbar värld.

Kort sagt, vi på Sparbanken Syd är engagerade i hållbarhetsfrågor och vill gå före i detta viktiga arbete. Genom öppenhet, utbildning och samarbete hoppas vi bidra till en positiv förändring, både lokalt och globalt.



AVSNITT 3

Vår hållbarhetsstrategi

I detta avsnitt ger vi en översikt av vår övergripande hållbarhetsstrategi. Vi beskriver hur vi har integrerat hållbarhetstänkande i bankens kärnverksamhet och vilka specifika mål och nyckelområden vi fokuserar på. Denna strategi reflekterar vårt åtagande att agera ansvarsfullt och bidra till en hållbar utveckling, både i vårt dagliga arbete och i de långsiktiga besluten vi fattar. Genom att detaljerat beskriva vår hållbarhetsstrategi, vill vi visa hur vi arbetar för att skapa positiv förändring och uppnå en balans mellan miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning.

Beskrivning av bankens övergripande hållbarhetsstrategi

HÅLLBARHETSSTRATEGIN

När människors behov och livsmål förändras breddas även bankens uppdrag från att endast handla om ekonomi till en helhetssyn där ekonomi, miljö och sociala frågor vävs samman. Sättet vi driver vår verksamhet ska präglas av hållbarhet i alla våra beslut och processer. En ansvarsfull bankverksamhet med fokus på kundens behov skapar förutsättningar för en hållbar tillväxt för samhället, den enskilda individen och för banken. Vi bygger bankens långsiktiga hållbarhetsarbete genom tre områden; folkbildning, samhällsansvar och hushållning med resurser. Som sparbank arbetar vi för att uppnå en sund ekonomisk tillväxt och vi vill fortsätta skapa värde för våra kunder och då krävs det en medvetenhet och förståelse för hur vår verksamhet och våra kapitalflöden bidrar till en hållbar omställning. Vi ska vara en bank som bidrar till de globala hållbarhetsmålen och Parisavtalet.

Genom ekonomisk tillväxt och stabilitet ökar Sparbankens Syds styrka och förmåga att arbeta för en omställning till ett hållbart samhälle. Banken har inga ägare eller utdelningskrav.

Vårt överskott återinvesteras i stället till förmån för en hållbar tillväxt genom utveckling av tjänster som skapar värde för våra kunder, egna initiativ samt förverkligande av goda idéer via vår stiftelse. Hushållning av resurser och en hållbar ekonomisk livsstil har alltid varit en naturlig del av Sparbanken Syds verksamhet. Vi brukar säga att sparsamhet – såväl med pengar som med andra resurser – är en del av vårt DNA.

FN:s globala mål för en hållbar utveckling ligger till grund för vårt arbete. Sparbanken Syd jobbar för en god ekonomihälsa. Vi har definierat ekonomihälsa som ett förhållningssätt till ekonomi som är bra för personen och plånboken. De enorma investeringar och krafter som nu sätts i rörelse för en hållbar omställning medför betydande möjligheter för de företag som framgångsrikt anpassar sig till hållbara affärsmodeller. Samtidigt innebär detta också betydande risker för de företag som inte lyckas integrera hållbarhet i sina verksamheter.

Tillsammans strävar vi mot en hållbar framtid där miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning är sammanflätade för en överlägset bättre värld.

MÅL OCH NYCKELOMRÅDEN FÖR HÅLLBARHETSARBETE

Sparbanken Syd är stolt över att varje år frivilligt publicera en hållbarhetsrapport enligt GRI, Global Reporting Initiative.

Grunden i GRI-ramverket är bankens väsentliga hållbarhetsfrågor som väljs av våra intressenter. Vart tredje år genomför vi en öppen och strukturerad dialog med våra intressenter för att säkerställa att våra insatser inom hållbarhet matchar deras förväntningar och behov. Dessa intressenter inkluderar våra kunder, medarbetare, huvudmän, styrelse, bankledning, samarbetspartners, myndigheter och samhället.

Vi engagerar oss aktivt i att lyssna på våra intressenter genom digitala enkäter. Senaste enkäten innehöll 20 frågor kring miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning och samlade in svar från omkring 300 av våra intressenter. Dessa svar prioriterades utifrån vår påverkan och involvering i frågorna, vilket resulterade i sex nya väsentliga hållbarhetsfrågor.

De nya väsentlighetsfrågorna har noga kopplats till FN:s Globala Mål för att hjälpa oss förstå, utveckla och målsätta vårt bidrag till målen. Vi håller en löpande dialog med våra intressenter för att säkerställa att vi under de återstående åren prioriterar rätt hållbarhetsfrågor. Detta görs genom introduktionsdagar för nyanställda, regelbundna möten med bankens huvudmän samt genom våra hållbarhetsambassadörer. Genom denna öppna dialog och samarbete fortsätter vi att arbeta mot en mer hållbar framtid.

Vårt bidrag till FN:s globala mål

Här förklarar vi vilka hållbarhetsfrågor som vi prioriterar och varför de är så betydelsefulla för oss. Genom att fokusera på dessa frågor strävar vi efter att tydligt visa hur vår insats är kopplad till FN:s Globala Mål, vilka i år har utökats med Mål 4 och Mål 10 eftersom vi så tydligt arbetar mot de målen.

MÅL 4: GOD UTBILDNING FÖR ALLA

Vi investerar i kompetensutveckling för att säkerställa att vi har de nödvändiga färdigheterna för att erbjuda högkvalitativ kundservice och finansiell rådgivning. Detta stärker relationen med kunderna och skapar förtroende.

MÅL 8: ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Vi bidrar indirekt till skapande av anständiga jobb genom att stödja företag och entreprenörer med finansiell rådgivning och kapital för tillväxt. Vi bidrar även till ekonomisk stabilitet och välstånd genom att hjälpa kunder att effektivt hantera sina ekonomiska resurser och investeringar.

MÅL 9: HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

Vi stöder och uppmuntrar innovation inom olika sektorer genom att tillhandahålla finansiellt stöd och strategisk rådgivning till företag och entreprenörer som strävar efter att introducera nya idéer och teknologier.

MÅL 10: MINSKAD OJÄMLIKHET

Vi främjar jämställdhet och mångfald inte bara inom organisationen utan även genom våra produkter och tjänster, vi strävar efter att vara en förebild för en inkluderande och rättvis ekonomi.

MÅL 11: HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN

Vi engagerar oss i sociala initiativ och projekt som stöder samhällen genom att främja utbildning, hälsa och socialt ansvarstagande, vilket skapar en positiv påverkan på stadens sammanhållning. Vi stöder finansiering av gröna och hållbara byggnader som bidrar till att skapa miljövänliga och energieffektiva boendemiljöer.

MÅL 12: HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Vi stöder hållbar konsumtion genom att erbjuda finansiella produkter och råd som främjar investeringar i miljövänliga och etiskt ansvarstagande företag.



Globala målen - För hållbar utveckling
(globalamalen.se)

Sparbanken Syds väsentliga frågor

▶ GE TILLBAKA AV VINSTEN TILL LOKALT FÖRENINGSLIV

Varför frågan är prioriterad: Fler och fler söker en bank som tänker långsiktigt, lokalt och hållbart när de gör sina affärsval.

Vårt bidrag: Som en äkta sparbank stöder vi lokala projekt och bidrar till en sund tillväxt i vår region genom bankens stiftelse- och sponsringsverksamhet. Det ger oss möjligheten att knyta ännu fler långsiktiga relationer och fortsätter att bidra till regionens välmående.

Bankens bidrag till Mål nr 11.

Hur banken har arbetat med frågan under 2023:

Se sid 21-23, 28-31.

▶ STARK LOKAL NÄRVARO

Varför frågan är prioriterad: Stark lokal närvaro är viktigt eftersom det skapar nära relationer med kunderna, skapar förtroende och möjliggör anpassad service baserad på lokala behov.

Vårt bidrag: En stark lokal närvaro gör att vi kan påverka positivt och öppnar dörrar för att förändra och förbättra vårt område. Det hjälper oss att vägleda våra företagskunder mot hållbara affärslösningar och stärka den lokala ekonomin.

Bankens bidrag till Mål nr 8.

Hur banken har arbetat med frågan under 2023:

Se sid 6, 47.

▶ COACHA KUNDER TILL EN GOD EKONOMIHÄLSA

Varför frågan är prioriterad: Genom att erbjuda vägledning och stöd minskas osäkerheten kring ekonomiska beslut, vilket ger kunderna större trygghet och kunskap.

Vårt bidrag: Genom att erbjuda noggrant utvalda produkter hjälper vi till att stödja övergången till hållbara investeringar och en mer ansvarfull ekonomi.

Bankens bidrag till Mål nr 8, 9 och 12.

Hur banken har arbetat med frågan under 2023:

Se sid 36.

► KONTINUERLIG KOMPETENSUTVECKLING

Varför frågan är prioriterad: För att kunna stötta våra kunder mot en sund ekonomi och driva banken framåt i önskad riktning är det viktigt att vår personal ständigt utvecklar och breddar sina kunskaper. Det är genom denna kontinuerliga tillväxt som vi formar en ännu bättre och mer engagerad bank för våra kunder.

Vårt bidrag: Kompetens är en värdefull tillgång och en nyckel till vår konkurrenskraft, och banken arbetar strukturerat med att stärka den. Eftersom kompetensutveckling ser olika ut för varje medarbetare, anpassar vi våra åtgärder efter deras individuella behov. Vi strävar efter att ge varje medarbetare en känsla av eget ansvar och inflytande över sin egen utveckling, vilket skapar en mer engagerad och dynamisk arbetsmiljö.

Bankens bidrag till Mål 4.

*Hur banken har arbetat med frågan under 2023:
Se sid 25.*

► VARA EN ATTRAKTIV OCH ANSVARSFULL ARBETSGIVARE

Varför frågan är prioriterad: Bankens medarbetare är vår viktigaste resurs.

Vårt bidrag: Medarbetare som får utvecklas och trivs hos oss är nyckeln till långvariga och meningsfulla kundrelationer och affärer. Genom att skapa en stimulerande och trivsamt arbetsmiljö attraherar vi också de bästa talangerna till vår verksamhet. Därför prioriterar vi social hållbarhet för våra medarbetare.

Bankens bidrag till Mål 8, 10 och 12.

*Hur banken har arbetat med frågan under 2023:
Se sid 25-27.*

► JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Varför frågan är prioriterad: Precis som vilket ekosystem som helst, behövs en bredd inom olika kulturer, bakgrunder och åldrar för att bidra till bankens utveckling och omställning.

Vårt bidrag: Aktiv hänsyn till mångfald och jämställdhet stärker intressenters förtroende för oss som bank. Mångfald bidrar till samarbeten, gränsöverskridande medarbetarskap och att vi som organisation ständigt utvecklas i takt med samhället.

Bankens bidrag till Mål 10.

*Hur banken har arbetat med frågan under 2023:
Se sid 27.*

Styrning och etik

Detta avsnitt fokuserar på hur vi strukturerar och styr vårt hållbarhetsarbete inom banken samt de etiska principer och värderingar som ligger till grund för vår verksamhet. Vi beskriver vår styrningsstruktur för hållbarhet, inklusive de roller och ansvar som är avgörande för att integrera hållbarhetsprinciper i våra affärsprocesser. Vidare diskuterar vi de etiska riktlinjerna som styr vår verksamhet, vilka speglar vårt engagemang för att agera ansvarsfullt och etiskt i alla våra beslut och interaktioner. Genom detta kapitel vill vi förmedla hur dessa aspekter av styrning och etik är avgörande för vår strävan att vara en ansvarsfull och hållbar bank.

Beskrivning av bankens styrningsstruktur för hållbarhet

I stället för aktieägare har vi 60 förtroendevalda huvudmän som representerar bankens kunder. Av de 60 förtroendevalda tillsätts 30 av kommuner inom bankens verksamhetsområde i Skåne och 30 väljs av huvudmännen själva. Huvudmännen tillsätter i sin tur bankens styrelse och styrelsens ordförande vid den årliga sparbanksstämman. Det finns också en valberedning, bestående av ett antal huvudmän, vars uppdrag är att inför sparbanksstämman ta fram förslag på ledamöter till styrelsen och arvoden. Det är sedan, i enlighet med sparbankens reglemente, styrelsen som utser vd och – på förslag av vd, vice vd. Alla uppgifter om huvudmän, styrelse och revisorer och mandattider finns på www.sparbankensyd.se.

Styrelsen arbetar efter en årlig arbetsordning och de ärenden som behandlas i styrelsen följer arbetsordningen och sparbankslagen. Regelefterlevnad är en naturlig del av vårt ansvarstagande och Sparbanken Syd strävar alltid efter att väva in hållbarhet i våra implementerings- och efterlevnadsprocesser i hela organisationen.

På en övergripande nivå finns följande roller och ansvar kopplade till Sparbanken Syds hållbarhetsarbete där hantering av ESG-risker förekommer.

STYRELSE

Har det yttersta ansvaret och översynen av bankens risk- och hållbarhetsarbete.

VD

Fattar beslut om riktlinjer för hur banken tar hänsyn till hållbarhetsrisker, även klimatrisker, i bankens strategi och verksamhet. VD godkänner slutlig godkännandeprocess där nya samarbeten, produkter och tjänster granskas utifrån ett ESG-perspektiv bland annat.

BANKLEDNING

Ansvarar för att bankens drivs och uppnår de mål, även hållbarhetsmål, enligt bankens strategi. Är förberedande organ för bankens hållbarhetsarbete och beslut som lyfts vidare i risk- och revisionsutskott och styrelse. Bankledning erhåller regelbunden rapportering om bankens hållbarhetsarbete genom VD-rapport och styrkort och är direktansvarig för hållbarhetsmål ute i bankrörelsen.

CHEF HÅLLBARHET, AFFÄRSUTVECKLING & KOMMUNIKATION

Ansvarar för att förstärka affärs- och verksamhetsutveckling och samtidigt lyfta hållbarhetsarbetet och kommunikationsarbetet i banken. Har övergripande ansvaret för hållbarhetsfrågorna i bankledningen.

CHIEF RISK OFFICER (CRO)

Ansvarar för att alla väsentliga risker som banken exponeras för identifieras och hanteras av berörda funktioner i affärsverksamheten. Ansvarar även för rapportering av ovanstående till bankens styrelse.

HÅLLBARHETSANSVARIG

Ansvarar för det löpande hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsansvarig planerar, koordinerar och utvecklar bankens interna och externa hållbarhetsarbete i enlighet med regelverk, bankens strategi, lämpliga initiativ för en hållbar utveckling och aktuell väsentlighetsanalys. Övervakar och implementerar ESG- och klimatrelaterade regelverk tillsammans med risk- och processägare.

ARBETSGRUPPER INOM HÅLLBARHET

Arbetsgrupper inom hållbarhet arbetar löpande för att driva hållbarhetsarbete framåt enligt bankens mål och strategi.

VERKSAMHETEN

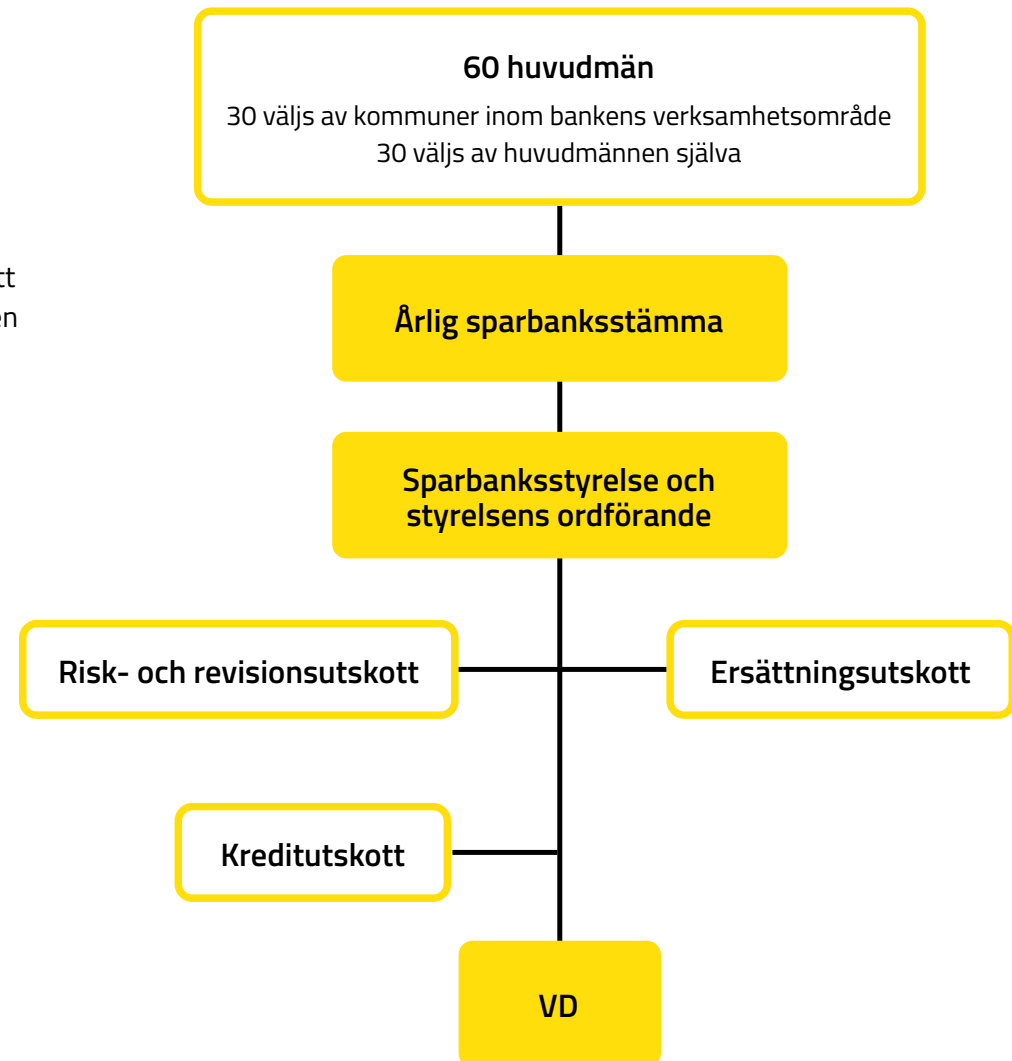
Beaktar samlade affärsrisker (inkl. ESG-risker) i kundaffären och anpassar erbjudandet utifrån dessa.

HÅLLBARHETSAMBASSADÖRER

Våra hållbarhetsambassadörer utgörs av medarbetare från olika kontor och enheter över hela Sparbanken Syd. De spelar en viktig roll som en länk mellan affärsverksamheten och hållbarhetsansvarig. Deras mål är att öka medvetenhet och kunskap om hållbarhetsfrågor inom organisationen.

Sparbanken Syds VD och styrelse har det yttersta ansvaret för bankens hållbarhetsarbete.

Styrelsens ambition är att banken aktivt ska arbeta med hållbarhetsfrågor och att hållbarhet ska vara en integrerad del i den löpande affärsverksamheten. Styrelsen ska genomgå årliga utbildningar inom hållbarhetsfrågor, till exempel om EU:s Taxonomi och Disclosureförordning.



Etiska principer och värderingar som vägleder verksamheten

Etik är en mycket viktig fråga för att bibehålla kundernas, omvärldens och medarbetarnas förtroende. Ett etiskt och sunt agerande är grunden för all verksamhet i banken, utöver att tillhandahålla god rådgivning och hög kvalitet i alla tjänster och produkterbjudanden. Bankens etikpolicy beskriver de etiska principer som ska känneteckna bankens möten med kunder och samarbetspartners. Alla medarbetare genomgår dessutom regelbundna utbildningar i banketik, bland annat i syfte att öka förståelsen om hur några av de vanligaste intressekonflikterna bör hanteras. Finansbranschen är väl reglerad för att upprätthålla ett gott kundskydd och stabilt finansiellt system.

VISSELBLÅSNING

Sparbanken Syd har en särskild process för visseblåsning, vilken fungerar som en kanal för anställda och andra intressenter att rapportera eventuella misstänkta överträdelser eller felaktigheter, både inom och utanför banken. Vid observation av något som inte står rätt till är det möjligt att enkelt och konfidentiellt meddela bankens Compliance-avdelning genom denna visseblåsningssprocess.

Det är viktigt att betona att inga repressalier från bankens sida kommer att förekomma vid användning av visseblåsningssprocessen. Banken värnar om integriteten för de som rapporterar och skyddar dem från diskriminering eller liknande. Det finns även rättighet att förbli anonym vid rapportering. Visseblåsning ses som ett viktigt verktyg för att säkerställa en sund företagskultur samt främja öppenhet och ansvarstagande. Alternativt finns möjligheten att rapportera eventuella överträdelser eller misstänkta brott till myndigheterna. Banken uppmanar ett gemensamt engagemang för att upprätthålla de gemensamma värderingarna och standarderna.

ANTI-KORRUPTION

För att motverka korrupktion och säkerställa integriteten inom finansiella transaktioner, följer banken strikta policys och instruktioner. Medarbetarna får regelbunden årlig utbildning för att stärka deras förmåga att identifiera och hantera eventuella risker för korrupktion. Bankens interna regelverk är utformat för att upprätthålla höga etiska standarder och god bankpraxis, i enlighet med nationella regler och internationellt erkända metoder. Denna proaktivitet är central för att upprätthålla en ansvarsfull och transparent affärsverksamhet.

PENNINGTVÄTT

För att förhindra penningtvätt och finansiering av terrorism har banken implementerat

omfattande regler som kräver noggrann kundkännedom. Denna process är avgörande för Sparbanken Syd i vår strävan att bygga långsiktiga och hållbara relationer med våra kunder. Kundkännedomsprocessen inkluderar regelbundna förfrågningar som syftet med kundens affärsförbindelse och de förväntade transaktionerna. Denna skyldighet är kontinuerlig, från inledandet av affärsförbindelsen och genom hela dess varaktighet. Dessutom använder banken internationella sanktionslistor som ett verktyg för att ytterligare förstärka sina insatser mot penningtvätt och relaterade brottsliga aktiviteter.

KLAGOMÅLSHANTERING

Det är viktigt att ha en bra klagomålshantering för att tillgodose kundernas intressen och behålla deras förtroende för banken. Bankens vd är ytterst ansvarig för detta och utser en klagomålsansvarig (kundombudsman) som har det övergripande ansvaret för att hantera klagomål i banken.

Genom att identifiera och lösa problem samt vidta förebyggande åtgärder blir klagomålshantering ett viktigt verktyg för förbättring. Den ger värdefull information om vad kunderna inte är nöjda med, t ex hantering av ett ärende eller i kontakten med banken.

Även kunders synpunkter och önskemål kring erbjudandet fångas upp, men dessa exkluderas i klagomålsstatistiken.

Under 2023 har banken mottagit 181 klagomål, varav sju ledde till ekonomisk kompensation till kunden. Den vanligaste kategorin är Betala, som står för mer än 60% av ärendena. Det är främst klagomål kopplade till tekniska problem i samband med introduktionen av nya internet- och mobilbanken. Även klagomål kopplade till penningtvätt, kundkännedomregler och bedrägerier, som även andra banker upplever ökat i antalet, ingår i denna grupp.

Bankens utvecklingsenhet tar kontinuerligt del av kundernas synpunkter, och många ärenden har bidragit till små och stora förbättringar under året. Exempelvis har interna rutinhandböcker tydliggjorts, kundinformation på hemsidan och i brevtexter har förbättrats, och processer har granskats för att göra det enklare för kunden och minska risken för felhantering. Medarbetare i banken har även genomgått en genomgång av rutiner och hantering av kundklagomål under det gångna året. Då antalet bedrägerier i samhället har ökat och även antalet klagomål kopplat till bedrägerier, har banken bildat en bedrägerigrupp som bland annat proaktivt initierar aktiviteter för att förhindra bedrägerier.

INTRESSEKONFLIKTER OCH MUTOR

På Sparbanken Syd förstår vi att olika intressen är en naturlig del av affärsvärlden, men vi strävar alltid efter att hantera dem på ett transparent och etiskt sätt. Vi erkänner att intressekonflikter kan uppstå, och därför vidtar banken proaktiva åtgärder för att identifiera och hantera dem. Varje år genomför bankledning och styrelse en workshop för att noga granska befintliga intressekonflikter och proaktivt identifiera potentiella nya. Vi fastställer åtgärder för att garantera en sund hantering av dessa situationer och säkerställa att våra beslut präglas av integritet och transparens.

Våra medarbetare, som ofta har nära kontakt med kunder och samarbetspartners, kan ställas inför situationer där gåvor eller förmåner är inblandade. Vår etikpolicy och policy för identifiering och hantera intressekonflikter syftar till att säkerställa att våra medarbetare inte hamnar i beroendeställning till någon part och att inga olämpliga påverkningsmetoder används. Vi följer strikt rekommendationerna från Institutet Mot Mutor och tillämpar en försiktighetsprincip i alla beslut – om det finns minsta misstanke om jäv, avstår våra medarbetare från att handlägga ärendet. Under 2023 har Sparbanken Syd inte stött på några försök till muta gentemot våra medarbetare eller misstankar om korrupcion.

Sparbanken Syd har ett antal interna styrdokument som berör bankens hållbarhetsarbete. Dessa uppdateras och fastställs årligen av bankens styrelse eller bankledning och finns som vägledning för alla i vår organisation:

- Policy för operativrisk
- Hållbarhetspolicy
- Etikpolicy
- Riktlinjer för Produktstyrning
- Instruktion för investeringstjänster
- Kreditinstruktion

Ekonomisk prestanda

I detta avsnitt tar vi upp vår finansiella stabilitet och lönsamhet, samt vår inriktning på investeringar i hållbara projekt och företag. Vi betonar vikten av att upprätthålla en stark ekonomisk grund som möjliggör vår fortsatta investering i hållbarhet. Genom att balansera ekonomisk tillväxt med ansvarsfulla investeringsbeslut, strävar vi efter att bidra till en mer hållbar ekonomisk framtid. Vi kommer att presentera hur dessa finansiella aspekter av vår verksamhet inte bara stärker vår egen position, utan också ger positiva bidrag till samhället och miljön genom hållbara investeringar.



Finansiell stabilitet och lönsamhet

Sparbanken Syd ska vara en finansiellt stabil bank med en lönsamhet som möjliggör tillväxt och förutsättningar för banken att bedriva bankverksamhet i många år framöver. Vid utgången av 2023 var bankens finansiella ställning väldigt stark med en kapitalrelation som överstiger bankens mål samt en lönsamhet som skapar en bra grund för att vara en stabil och trygg bankpartner åt våra kunder. För mer information kring bankens resultat och finansiella ställning per 2023-12-31 hänvisas till bankens årsredovisning på www.sparbankensyd.se.

MOODY'S HÖJER SPARBANKEN SYDS UTSIKTER TILL POSITIV

Moody's har bekräftat Sparbanken Syds Baa1-rating samtidigt som de ändrar bankens framtidsutsikter från 'Stable' till 'Positive', vilket reflekterar framgångarna i samarbetet med Borgo inom bolånefinansiering. Denna positiva justering av Sparbanken Syds utsikter av Moody's är ett viktigt erkännande av bankens stabila finansiella ställning och framgångsrika affärsstrategier. Uppgraderingen är en direkt följd av bankens effektiva samarbete med Borgo, vilket har stärkt bolåneverksamheten och bidragit till en mer hållbar ekonomisk framtid. Moody's uppdaterade

bedömning understryker Sparbanken Syds engagemang för ekonomisk hållbarhet och bekräftar dess starka position på marknaden. Detta är en viktig del av bankens hållbarhetsarbete och dess strävan efter att kontinuerligt förbättra sina finansiella tjänster.

BOLÅNEFINANSIERING

Under året har Sparbanken slutfört sitt bolåneprojekt där bankens numera samarbetar med hypoteksbolaget Borgo AB för förmedling av bolån. Genom bankens delägarskap i Borgo kan vi vara med och påverka utvecklingen av en hållbar och attraktiv bolåneprodukt. Banken har under 2023 finansierat lån via Borgo som tidigare finansierats av SBAB och av banken själva vilket resulterat i att bankens utlåningsvolymerna i egen portfölj minskat och likviditeten ökat. Den överskottslikviditet som genererats placeras i enlighet med rådande riktlinjer.

BANKENS EGNA PLACERINGAR

Bankens likviditetsöverskott ska investeras hållbart och i placeringar som aktivt arbetar med sina egna klimatrisker. Bankens egna placeringar monitoreras med hjälp av en extern oberoende partner. Vidare ska placeringar inte direkt ske inom gruvnäring, kärnkraft, gas och fossil energiproduktion, alkohol, vapen, tobak, pornografi och spel. Banken strävar efter att följa de sex principerna som framgår i PRI (Principles for Responsible Investments).



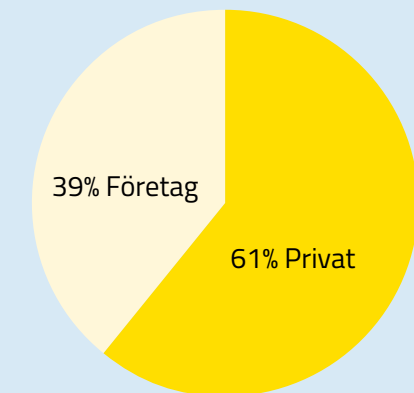
Nedan tabell visar segment- och branschfördelningen i Sparbanken Syds kreditportfölj för 2023. Omställnings- och akuta fysiska risker bedöms främst påverka branscher så som lantbruk, bygg, handel, tillverkning och fastighet vilket utgör cirka 74 % av bankens utlåningsportfölj. Indirekt påverkas de resterande branscherna genom ökad reglering, förändrade konsumtionsmönster och köpkraft.

**2023 är bankens
197:e verksamhetsår**

Utlåning fördelat på olika branscher	
Fastigheter	50%
Övrigt	14%
Lantbruk	12%
Bygg	6%
Juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	4%
Handel	4%
Försörjning av el, gas, värme och kyla	3%
Tillverkning	2%
Hotell- och restaurangverksamhet	2%
Utbildning	2%
Kultur, nöje och fritid	1%
Totalt	100%

	Rörelseresultat	Affärsvolym
2017	37 mkr	34 mdr
2018	30 mkr	35 mdr
2019	5 mkr	37 mdr
2020	10 mkr	39 mdr
2021	25 mkr	41 mdr
2022	60 mkr	39 mdr
2023	136 mkr	39 mdr

**FÖRDELNING
TOTAL AFFÄRSVOLYM 2023**



Investeringar i hållbara projekt och företag

SPARBANKEN SYDS STIFTELSE FÖR TILLVÄXT

Sparbanken Syds stiftelse, som leds av en styrelse, spelar en central roll i vårt hållbarhetsarbete genom att regelbundet, tre gånger per år, fatta beslut om finansiering av projekt och verksamheter som bidrar till hållbar utveckling. Vår fokusering ligger på att stödja innovativa initiativ inom de tre huvudområdena för hållbarhet – miljö, socialt ansvar och god bolagsstyrning.

Sedan grundandet 2003 har Sparbanken Syds stiftelse gjort avsevärda ekonomiska bidrag, med en imponerande total summa av närmare 42 miljoner kronor i utdelade medel för att stödja hållbar tillväxt. Under det senaste året, 2023, bidrog Sparbanken Syd med 4,5 miljoner kronor av sitt överskott till stiftelsen. Dessa medel användes av stiftelsen för att direkt stödja hållbar tillväxt i vår region, inklusive finansiering av fyra återkommande priser, med en total summa av 3 319 000 kronor i utdelade medel.

FÖRDELNING BEVILJADE BIDRAG:

Ort	Beviljade bidrag i kr	Beviljade bidrag i %
Ystad	778 500	31%
Malmö/Lomma	525 000	21%
Helsingborg	375 000	15%
Simrishamn	266 000	11%
Tomelilla	244 070	10%
Kivik	131 400	5%
Kristianstad	124 200	5%
Borrby	48 230	2%
Totalt	2 492 400	100%

Inspirerande exempel på hållbara investeringar



BACKÅKRA SUMMIT 2023

På den anrika Dag Hammarskjölds gård Backåkra, där FN:s säkerhetsråd en gång samlades, tar Backåkra Summit plats. Detta banbrytande evenemang, initierat av Ystads kommun 2018 och där Sparbanken Syd har varit med som möjliggörare sedan starten, är en årlig sammankomst där ledare från näringslivets alla sektorer möts för att diskutera hållbar utveckling i affärsvärlden.

Backåkra Summit, som först genomfördes 2021, är mer än en konferens. Det är en plattform för dialog, innovation och samarbete kring FN:s hållbarhetsmål. Deltagarna, från skilda branscher, delar visioner och strategier för att integrera hållbarhet i deras affärsmodeller. I år, 2024, markerar en ny era för Summit, då Sparbanken Syd tar över ansvaret från Ystads kommun. Med fokus på Ystadmodellens fem steg mot hållbarhet, utforskar deltagarna nya affärsmöjligheter och samverkansvägar för en hållbar framtid. Backåkra Summit är inte bara ett möte, det är en rörelse som formar framtidens affärsvärld.



A SUSTAINABLE TOMORROW

”A Sustainable Tomorrow” är en banbrytande initiativ som syftar till att främja en mer hållbar framtid. Denna satsning är en del av bankens strategi för att integrera ekonomiskt välstånd med miljömässig hållbarhet och social rättvisa.

Som en del av sitt åtagande att bidra till en hållbar framtid, har Sparbanken Syd blivit en officiell hubb för ”A Sustainable Tomorrow”. Detta steg ses av banken som en unik möjlighet att engagera en mångfald av aktörer i gemensamma ansträngningar för att möta nutidens och framtidens hållbara utmaningar. Genom att arrangera hållbarhets- och framtidskonferenser i Ystad och Malmö, tar Sparbanken Syd en ledande roll som en katalysator för positiv förändring inom regionen. Banken ser detta som en chans att samla olika intressenter för att tillsammans utforska och inspireras av affärsmöjligheter som framkommer i övergången till en hållbar utveckling. Denna interaktion är avgörande för att främja innovativa lösningar och hållbara affärsmodeller. Med årets fokus på ”Disruption”, ville Sparbanken Syd uppmuntra och inspirera

näringslivet att utforska nya, lönsamma vägar för hållbarhet. Banken siktar på att stärka företagens konkurrenskraft genom att driva fram innovativa och hållbara affärsstrategier. Denna strategi är inte bara avgörande för bankens egen utveckling, utan också för att stärka det bredare samhällets möjligheter till en mer hållbar och lönsam framtid.



YSTAD SUMMIT

Sparbanken Syd är huvudsponsor för Ystad Summit och strävar efter att skapa en levande och dynamisk plattform där en öppen dialog frodas, idéer tar form, och där starka kontakter knyts för att fatta betydelsefulla beslut. Ystad Summit utgör en politiskt oberoende och inkluderande mötesplats för demokratiska utbyten. Under två dagar välkomnade vi en mångfald av deltagare för att engagera sig i dialog, dela erfarenheter och uppleva oväntade möten. Det är här privatpersoner och representanter från ideella organisationer, politik, samhälle och näringsliv möts för att diskutera ämnen som påverkar vår del av landet, nu och i framtiden. Ystad Summit fokuserar på angelägna samhällsfrågor där vi faktiskt kan göra en skillnad. Vi lyfter upp nationella frågor som har regional betydelse och regionala ämnen som förtjänar nationell

uppmärksamhet. Vi följer upp på löften och diskussioner från andra sammanhang och ser till att inga frågor faller i glömska efter semestrarna. Det som verkligen gör Ystad Summit unikt är att allmänheten hjärtligt välkomnas att delta utan kostnad under samtliga programpunkter. Under torsdagen och fredagen besökte omkring 2000 personer de över 50 samtalen och andra programpunkterna, med allt från lokaljournalistik och plaståtervinning till Nato och ett samtal med juristen och författaren Evin Cetin om gängkriminalitet.



INNOVATIONSTÄVLINGEN FUTUREMAKERS

Innovationstävlingen FutureMakers, ett samarbete mellan Malmö universitet och Sparbanken Syds stiftelse, har skapat en plattform för studenter att utforska och utveckla deras kreativa och innovativa potential. Syftet med tävlingen är att främja entreprenörskap och samhällsutveckling, och vid sin debut i december blev den en omedelbar succé. Under finalen av FutureMakers fick vi bevittna en imponerande samling idéer och visioner från Malmö universitets talangfulla studenter. Tio finalister stod på scenen och presenterade sina banbrytande koncept, var och en med potential att göra en

betydande inverkan på vårt samhälle och för framtida generationer.

Stort grattis till vinnarna av FutureMakers! I tävlingen utsågs vinnare i flera kategorier, bland de mest framstående fanns Teodor Esaiasson och Teodor Juncke, som vann för 'Störst Samhällsnytta' med sin idé "Ömsa". Ellie Fagerberg och Arvid Berndtsson tog hem priset för 'Högst Innovationshöjd' med deras projekt "Merely Emissions". Och teamet bestående av Axel Holm, Ellen Jönsson, Malin Lindqvist, Peter Trägårdh och Joel Fast vann för 'Bästa Pitch' med deras idé "Claire".



FRAMTIDENS NATUR- & KULTURARV

Insamlingsstiftelsen Framtidens Natur & Kulturarv har en passionerad vision om att bevara den biologiska mångfalden i Sverige. Genom att mobilisera resurser och insatser strävar de inte bara efter att skydda utan även återskapa våra värdefulla natur- och kulturmiljöer. Sparbanken Syd, genom stiftelsen, har beviljat två bidrag under 2023 för att vara en del av denna viktiga förändring. Det gemensamma arbetet fokuserar på att bevara och återställa Sveriges naturskatter, vilket inte bara gynnar en rikare och balanserad

natur utan också ett mer hållbart klimat. Stiftelsen värnar om allt från naturskogar, våtmarker och vattendrag till de mest artrika livsmiljöerna i jordbrukslandskapet, såsom ogödslade naturbetesmarker och ängar. Genom att säkerställa tillgången till en rik och vacker natur skapar de inte bara livskvalitet utan även säkerställer den långsiktiga överlevnaden för den biologiska mångfalden.



ÅRETS FRAMTIDSSÄKRARE

Grattis säger vi till Gunnarshögs gård som fick ta emot priset som "Årets Framtidssäkrare" på den årliga Hållbarhetsmässan i Ystad. Priset går till ett företag som demonstrerar innovationskraft och ett unikt hållbarhetstänk i alla led. Gunnarshögs gård bidrar med sin lokala produktion till en levande landsbygd och genom sina produkter ger man förutsättningar för hälsosamma val. Från traditionellt lantbruk till nytänkande livsmedelsföretag driver man utvecklingen framåt i linje med FN:s 17 globala mål. Priset "Årets Framtidssäkrare" delas ut av Sparbanken Syds stiftelse tillsammans med Tillväxt Syd.



Bild: Gunnarshögs Gård tar emot pris

Sociala aspekter

Detta avsnitt fokuserar på de sociala dimensionerna av vår hållbarhetsstrategi, med speciell uppmärksamhet på mångfald och inkludering i vår arbetskraft, arbetsvillkor och personalutveckling, samt vårt engagemang i samhället. Vi betonar vikten av att skapa en inkluderande och mångfaldig arbetsmiljö, att erbjuda rättvisa och givande arbetsvillkor för våra anställda, samt att aktivt bidra till samhällets välmående genom olika initiativ och sponsorprojekt. Genom att diskutera dessa aspekter, vill vi visa hur vi strävar efter att vara en ansvarsfull och engagerad aktör i samhället, och hur detta bidrar till vår övergripande hållbarhetsagenda.



Arbetsvillkor och personalutveckling

VÅRA MEDARBETARE

Social hållbarhet börjar med våra egna medarbetare. Med vår vision *Framtidens sparbank med nöjda kunder och stolta medarbetare* och våra värderingar *Engagemang, Förtroende och Kundfokus*, är det är tydligt för oss att engagemanget hos våra medarbetare är avgörande för vår framgång. Medarbetarna på Sparbanken Syd känner en stor stolthet och ett engagemang för vår bank och för våra kunder.

Vi ser kontinuerligt över hur vi arbetar med hållbarhet för våra medarbetare och under 2023 har vi bland annat arbetat aktivt med psykisk hälsa och att motverka psykisk ohälsa med bland annat webinar för alla medarbetare, utbildning för chefer och en digital hälsoscreening med fokus på psykiskt mående.

PROJEKTANSTÄLLDA

Under året har banken tillfälligt anställt ca tio personer i olika projekt, med ett antal som har varierar beroende på projektens skiftande behov. Denna flexibla personalstrategi möjliggör en anpassning till verksamhetens krav och stödjer bankens övergripande mål.

KOMPETENSUTVECKLING

Att kontinuerligt fokusera på och utveckla kompetensen hos våra medarbetare är en central del i vårt arbete. Vi strävar efter att uppfylla de kompetenskrav som ställs av lagar och regelverk inom vår bransch, samtidigt som vi anpassar oss till nya behov och förväntningar från omvärlden och våra kunder. Genom denna strukturerade ansats säkerställer vi att vår personal är välutbildad och förberedd för att effektivt möta de utmaningar och möjligheter som vår bransch står inför. Hållbarhet har alltid varit en del av Sparbanken Syds DNA, men det har växt i betydelse för fler delar av banken och vi fortsätter att på olika sätt utbilda inom området hållbarhet. Ett exempel under 2023 är arbetet med hållbara medarbetare där samtliga medarbetare har varit del av utbildning, reflektion och diskussion kring aktivt medarbetarskap där det egna måendet, arbetsmiljön och den egna utvecklingen ingår. Fokus för kompetensutveckling under året har i övrigt varit kopplat till vår strategi och verksamhetsplan där vi genomför ett

kompetensprogram på privatsidan och på kundcenter. Vi har även ett initiativ under denna strategiperiod som vi kallar "Digitala spåret" där vi under 2023 fokuserat på användandet av våra IT-system. Våra ledare får också regelbunden kompetensutveckling kopplat till sitt ledaransvar och under 2023 hade vi bland annat utbildning kring hur vi motverkar psykisk ohälsa och hur vi leder i förändring.

En förutsättning för att våra medarbetare ska kunna hjälpa våra kunder med hela deras ekonomi är att de har de licenser som branschen kräver, det vill säga Swedsec för våra rådgivare som arbetar med investeringsrådgivning, Swedsec bolån för dem som ger råd och fattar beslut om bolån och Insuresec för de som förmedlar försäkringar. Vi samarbetar med marknadens ledande leverantörer av kompetensutveckling inom finanssektorn och har ett väl utvecklat webbaserat kompetenssystem med relevanta e-utbildningar. Varje år genomförs olika obligatoriska utbildningar.



Fördelning män/kvinnor

Banken: 125 kvinnor och 74 män

Bankledningen: 9 totalt, varav 3 kvinnor och 6 män

Bankstyrelsen: 12 totalt, varav 4 kvinnor och 8 män

Sparbanken Syd hade vid årsskiftet 2023 199 anställda medarbetare varav 160 tillsvidareanställda.

Utöver e-utbildningar har vi även genomfört yrkesanpassade utbildningar inom Kundkännedom och motverkande av finansiering av terrorism. Utifrån fastställda befattningsbeskrivningar och utvecklingsplaner arbetar vi ständigt med kompetensutveckling, och alla medarbetare tar också stort eget ansvar.

Introduktion av nya medarbetare är ett första steg i att säkra kompetens och är även en viktig förutsättning för att en nyanställd medarbetare ska trivas, göra en bra arbetsinsats och vilja stanna i banken.

HÅLLBARHETSAKTIVITETER

- Hållbarhets kick-off i januari i samarbete med leverantörer på fondsidan för alla privatrådgivare
- Fortsatt arbete med hållbarhetsambassadörer på respektive kontor
- Hållbarhets seminarier under Ystad Summit
- Genomgång av ekonomihälsa med privatrådgivare

INVOLVERING OCH DELAKTIGHET

Sparbanken Syd har en hög ambition att uppnå en engagerad och inkluderande företagskultur, och arbetar strukturerat för att säkerställa att alla medarbetare ska känna sig delaktiga och ha eget utrymme för att ta ansvar. Det uppnås till

exempel genom att involvera alla i strategiarbetet under 2023, i sin kompetensutveckling och i att formulera sina egna målsättningar. För att ge möjlighet att påverka och uppmärksamma förbättringsområden genomförs regelbundet medarbetarundersökningar där alla tar del av resultatet och uppföljningen av hur resultaten tas om hand och hur de påverkar prioriteringarna i banken.

HÄLSA OCH ARBETSMILJÖ

För att proaktivt arbeta med vår hälsa gör vi årliga aktiviteter för att informera, inspirera och göra aktiviteter tillsammans. Utöver det grundläggande med hälsoundersökningar, och det stöd som alltid finns till hands via vår Företagshälsovård. Fokus för 2023 var som nämnts ovan hur vi främjar psykisk hälsa och motverkar psykisk ohälsa. Sparbanken Syd har ett systematiskt och aktivt arbetsmiljöarbete med mål att ständigt förbättra den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön så att arbetsförhållandena främjar hälsa, motivation och arbetsglädje. Arbetsmiljöarbetet sker enligt en årlig handlingsplan som tas fram i samverkan i bankens arbetsmiljökommitté. Arbetsmiljökommittén sammanträder en gång per kvartal där planen för kompetensområdet sätts.

Alla medarbetare har friskvårdsbidrag där de allra flesta utnyttjar möjligheten och sjukvårdsförsäkring som ger ett proaktivt stöd för

hälsa såväl som stöd vid sjukdom. Medarbetarna har tillgång till företagshälsovård som är ett stöd i hälsa- och arbetsmiljöfrågor och banken genomför regelbundna hälsoundersökningar. För att underlätta balansen mellan arbete och föräldraskap tillåter banken i möjligaste mån flexibla arbetstider, så länge det inte påverkar verksamheten eller våra kundlöften.

SJUKFRÅNVARO

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Sjukfrånvaro	3,53%	2,48%	3,30%	3,74%	4,19%	3,20%
varav korttidsfrånvaro	1,57%	1,42%	1,73%	1,71%	1,90%	1,47%

Sjukfrånvaro 2023 var 3,2% varav korttidsfrånvaro 1,47%. Bankens sjukfrånvaro under 2023 uppvisar en markant förbättring jämfört med föregående år. Vi har sett en betydande minskning i både långtids- och korttidsfrånvaro, en utveckling som vi välkomnar med stor tillfredsställelse.

Mångfald & inkludering i arbetskraften

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Sparbanken Syd har som mål att vara en fullt ut jämställd organisation. Vi ser jämställdhet och mångfald som en självklarhet och strävar efter mångfald vid rekrytering och vid tillsättning av arbetsgrupper. Vi har under många år arbetat för detta och nått bra resultat där vi i årets lönerrevision har flera lönegrupper med högre medellön bland kvinnorna än bland männen. Vi har en större andel kvinnliga chefer än manliga i banken även relativt till det totala antalet kvinnor jämfört med män.

Vi fortsätter att årligen kartlägga och identifiera möjliga åtgärder för att upprätthålla jämställdheten. Jämställdhet ger bättre förutsättningar för att skapa en framgångsrik och konkurrenskraftig organisation, genom att fler kompetenta medarbetare kommer i fråga för mer kvalificerade arbetsuppgifter och får utveckla sina förmågor. Alla anställda i Sparbanken Syd ska få likvärdiga chanser till utvecklings- och karriärmöjligheter samt erbjudas likvärdiga löne- och anställningsvillkor för likvärdiga arbetsuppgifter och arbetsprestationer. Bankens jämställdhetspolicy grundar sig dels på diskrimineringslagen samt andra gällande lagar, dels på lokal överenskommelse med fackförbund. Jämställdhetsarbetet begränsar sig inte till bankens egna medarbetare. Lika viktigt är att kunder, förtroendevalda och leverantörer inte

ska bli diskriminerade utifrån kön, sexuell läggning, könsöverskridande uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. För att påtala upplevelser eller iakttagelser om diskriminering finns en klagomålsrutin som fungerar som en temperaturmätare på hur det står till. Banken gör en årlig kartläggning för att se över indikatorer för jämställdhet och mångfald och tar varje år fram en handlingsplan där bankens arbete mot diskriminering och främjande av lika möjligheter presenteras.

RIKTLINJER FÖR KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING OCH SEXUELLA TRAKASSERIER

Sparbanken Syd är en arbetsplats där varje medarbetare ska erkännas och uppskattas för sin arbetsinsats och professionalism. Inga former av kränkande särbehandling får förekomma. Det finns tydliga riktlinjer och rutiner kring kränkande särbehandling och sexuella trakasserier. Sparbanken Syd som arbetsgivare bär det yttersta ansvaret för att trakasserier inte förekommer, men medarbetarna och de fackliga organisationerna verkar tillsammans med arbetsgivaren för att säkerställa att arbetsplatsen är fri från trakasserier.

ERSÄTTNINGAR, LÖN OCH PENSIONER

Sparbanken Syd strävar hela tiden efter att vara en arbetsgivare med bra och rättvisa arbetsvillkor

inklusive de ersättningar vi tillhandahåller. Vi har en lönepolicy som innebär individuell lönesättning med marknadsanpassade löner. Inför lönerrevisionen genomförs en årlig lönekartläggning för att utvärdera hur vi uppfyller våra lönekriterier och för att kartlägga arbetet med lika lön för lika arbete; något som banken har jobbat mycket aktivt med under många år. Osakliga löneskillnader ska inte förekomma, och vi jobbar strukturerat för att åstadkomma likvärdiga löner på likvärdiga befattningar. Medarbetarna omfattas av BTP-planen som är ett komplement till de lagfästa förmånerna. Alla medarbetare med små barn har även möjlighet att få löneutfyllnad som kompletterar den allmänna föräldrapenningen. Banken har en berednings- och beslutsprocess för beslut kring ersättningar till medarbetare i ledande ställning som innebär att ersättning till vd, medarbetare i bankledningen och CCO (Chief Compliance Officer) och CRO (Chief Risk Officer) bereds av styrelsens ersättningsutskott och beslutas av styrelsen.

INTRODUKTIONSDAG FÖR ALLA NYANSTÄLLDA

Introduktionsdagens främsta syfte är att skapa ett engagemang för banken med en förståelse för bankens historia och strategi. Introduktionsdagen ger också bra insyn i banken i stort och dess olika delar och hur detta hänger ihop. Den skapar nätverk internt, framför allt bland andra nyanställda, men även möjligheten att träffa personer i ledande roller som man kanske inte träffar regelbundet annars.

Hej Elin Nilsson



► Du är ny på Sparbanken Syd. Vad jobbar du med?

- Jag jobbar som privatrådgivare i ett nära samarbete med företagsrådgivarna på vår nya mötesplats i Helsingborg.

► Vilka förväntningar har du på banken och din nya tjänst?

- Jag ser fram emot att jobba i en mindre sparbank som är personlig och där jag får en möjlighet att jobba nära mina kunder och lära känna dem ordentligt. Och så klart ser jag fram emot att jobba med mina nya härliga kollegor!

► Vad var det som gjorde att du tackade ja till jobbet?

- En stor och rolig utmaning är att få vara med och starta upp ett nytt kontor/mötesplats och dessutom i ett nytt område för banken. Vi kommer tillsammans hitta arbetssätt och utveckla kontoret. Detta blir ett annat arbetssätt som privatrådgivare jämfört med mina tidigare erfarenheter inom rollen. Helt enkelt något nytt och det känns väldigt spännande!

FACKLIGA RELATIONER

Sparbanken Syd har kollektivavtal med Finansförbundet och SACO och banken har samverkansmöten varje månad med de lokala fackliga klubbar som finns i syfte att informera, involvera och föra en aktiv och konstruktiv dialog med de fackliga representanterna.

Samhällsengagemang och sponsorprojekt

På Sparbanken Syd är vår stolthet förankrad i vår långa tradition av sponsring, där vi varje år stöder föreningar inom idrott, kultur, skola och samhällsutvecklande projekt. Det är inte bara sponsring för oss; det är vår passion att vara en positiv kraft i samhället och nå så många människor som möjligt. Vår sponsringpolicy är mer än bara riktlinjer – den är en tydlig spegling av våra värderingar, vision och starka engagemang för hållbarhet, och dessa värden genomsyrar varje projekt vi väljer att stödja.

Vi uppmuntrar aktivt föreningar och initiativ att sträva efter social hållbarhet, jämställdhet, inkludering och gott ledarskap. Under det gångna året tilldelades över 106 föreningar och evenemang imponerande 2 775 000 kr i sponsringsbidrag. Denna siffra är mer än bara siffror; det är en investering i gemenskapen och en övertygande indikation på vårt starka åtagande att göra en positiv inverkan i vårt gemensamma samhälle. Dessutom är våra engagerade medarbetare inte bara delaktiga i företaget utan även i närmare 40 olika nätverk, i vår region, vilket ytterligare understryker vår starka koppling och engagemang för att skapa en meningsfull förändring och en positiv inverkan i samhället som vi delar. På Sparbanken Syd är sponsring inte bara en handling – det är en berättelse om hur vi aktivt bidrar till att forma en bättre och mer inkluderande framtid.

Exempel på framgångsrika samhällsinvesteringar

GOTT LIV VARM MAT

I skuggan av pandemin, där ensamhet och isolering blev en alltför vanlig del av vardagen för många äldre i sydöstra Skåne, föddes välgörenhetsprojektet "Gott Liv". Initiativet, en frukt av det inspirerande mötet mellan Anders Nilsson från Ystad Saltsjöbad och Henrietta Hansson från Sparbanken Syd under Backåkra Summit 2021, syftar till att förgylla tillvaron för de äldre genom musik och samvaro. Genom insamlade medel kunde lokala musiker bokas för att uppträda på särskilda boenden, vilket skänkte glädje och gemenskap till både artister och åhörare. Resultatet blev en imponerande serie av 240 kostnadsfria underhållningstillfällen, spridda över 20 boenden, vilket visar på kraften i samarbete och gemensamma insatser.

2023 tar "Gott Liv" ett steg vidare med initiativet "Gott Liv - Varm Mat". Detta nya projekt bygger på en vision om att minska matsvinn genom att omvandla överskottsmat från butiker till näringsrik mat för de som behöver det mest. Ett lyckat pilotprojekt med Ystad Saltsjöbad, Coop

och Svenska Kyrkan vid rodret har redan visat potentialen i denna idé, där över 100 portioner mat veckovis distribuerades från råvaror som annars skulle gått till spillo.

ÅRETS HÅLLBARHETSPRIS AV YSTAD KOMMUN

Välgörenhetsorganisationen Gott Liv har erhållit Ystads Kommuns hållbarhetspris för 2023 för sitt arbete med projektet "Gott liv – varm mat". Detta initiativ bidrar till att minska matsvinn och förser behövande med varm mat, vilket stödjer flera globala hållbarhetsmål. Projektledaren Johanna Dahlsjö Henriksson, verksam vid Ystad Saltsjöbad, tillsammans med Clara Sundelius, Sparbanken Syd, tog emot priset som består av 10 000 kronor, ett diplom och blommor under ett sammanträde med kommunfullmäktige den 23 november. Projektet har utvecklats framgångsrikt och expanderat till att inkludera flera samarbeten, vilket resulterat i ett betydande antal matportioner till de i behov, samt främjat social samvaro. Det har också genererat intresse från andra kommuner i Skåne som ser potential i att genomföra liknande projekt. Med prispengarna planerar projektet att genomföra inkluderande aktiviteter, med en särskild inriktning på jullovet. Denna utmärkelse understryker projektets betydelsefulla bidrag till hållbarhetsmål såsom att bekämpa fattigdom, hunger, främja hållbar konsumtion och produktion, samt stödja god hälsa och välbefinnande.



MALMÖ LGBTI & BUSINESS KONFERENS

I mars stärkte Sparbanken Syd sitt engagemang för mångfald och inkludering genom att delta och sponsra Malmös LGBTI & Business konferens. Konferensen, som samlade framstående aktörer som Microsoft, MKB och Randstad, betonade vikten av ett heltäckande ESG-arbete i näringslivet, inkluderande hållbart inkluderingsarbete. Med rötter i sparbanksidén, fortsätter Sparbanken Syd att främja jämställdhet och mångfald, inte bara som en del av sin företagskultur, utan också genom sitt sociala hållbarhetsarbete. Deras deltagande i konferensen speglade deras åtagande att lära, dela och vara en föregångare inom dessa områden.

HUMLAMADEN TILLDELAS EKONOMIHÄLSAPRISET 2023

Sparbanken Syds årliga EkonomihälsaPris tilldelas i år Humlamaden utanför Veberöd för deras värdefulla insatser, för att med hjälp av natur och djur förebygga och behandla de som är utsatta för stress- och ångestproblematik. De har under mer än 20 års tid arbetat med och utvecklat en behandlingsmodell som är baserad på aktuell forskning, för att förebygga och behandla så att man ges möjligheten att vända sin situation och återvända till ett friskt liv.

Juryns fullständiga motivering:

I naturen får våra sinnen vila och när stressen sänks ökar motivation och inlärning. I ett samhälle där allt fler unga mår psykiskt dåligt behövs aktörer som jobbar för att förebygga och behandla de som är utsatta för stress- och ångestproblematik. Årets vinnare har under mer än 20 års tid arbetat med och utvecklat en behandlingsmodell som är baserad på aktuell forskning. Det autonoma nervsystemet, där ångest sitter, kan inte påverkas av vilja eller tankar. Att få rätt hjälp avgör hur lång läkningsprocessen blir och genom att fokusera på en behandling som når individen via kropps- och sinnesupplevelser uppnås goda resultat. Många som drabbats av utmattningssyndrom, ångest och depression kan efter behandling återvända till ett friskt liv med arbete och studier. Naturen, djuren och personalen hjälper till att på ett lugnt, lustfyllt och kravlöst sätt bygga upp livsglädje, självkänsla och tilltro.



KARIN SMIRNOFF – MOTTAGARE AV PIRATENPRISET

I en ceremoni präglad av kulturell rikedom och tradition, hade vi äran att se Karin Smirnoff motta det prestigefyllda PiratenPriset i Kivik. Sparbanken Syd, som stolt huvudsponsor av priset, spelade en central roll i evenemanget. Vår vd, Henrietta Hansson, hade förmånen att överlämna priset och vinnarcheckerna på 150 000 kr till Karin, tillsammans med Peter Danielsson, ordförande för Piratensällskapet.



Bild: [@fritiofnilssonpiraten](#)

SPARBANKEN SYDS KULTURPRIS 2023 TILLDELAS GÖSTA WERNER SÄLLSKAPET

Under Kulturfesten i Ystad 2023 tilldelades Gösta Werner Sällskapet Sparbanken Syds åtråvärda kulturpris för sitt arbete på Konstmuseet Gösta Werner i Simrishamn. Priset, som överlämnades av Kjell Ulmfeldt och Lena Malmquist från Sparbanken Syds stiftelses styrelse, erkänner museets "modiga nytänkande" och dess imponerande utbud av konstnärer, författare, musiker och föreläsare. Juryn hyllade särskilt Höstsalongen, ett innovativt koncept där konstnärer från alla bakgrunder inbjuds att lämna in verk till en jurybedömd utställning, vilket demonstrerar museets engagemang för mångfald och inkludering inom konsten. Sparbanken Syds stöd till Konstmuseet Gösta Werner understryker bankens engagemang för kulturell mångfald och nytänkande, vilket är en väsentlig del av dess hållbarhetsstrategi. Genom att stödja kulturinitiativ som Gösta Werner Sällskapet bidrar Sparbanken Syd till ett rikt och dynamiskt kulturliv, till gagn för nuvarande och framtida generationer.

Miljömässig påverkan

I detta avsnitt fokuserar vi på vår organisations miljömässiga påverkan, specifikt våra utsläpp och energiförbrukning. Vi undersöker hur vår verksamhet bidrar till dessa områden och de åtgärder vi vidtar för att minska vårt ekologiska fotavtryck. Detta inkluderar strategier för att minska utsläpp och öka användningen av förnybar energi, samt våra planer för fortsatta hållbarhetsinsatser. Genom dessa ansträngningar strävar vi efter att inte bara förbättra vår egen miljöprestanda, utan också att bidra till en mer hållbar framtid.

Utsläpp och energiförbrukning

Under 2023 har Sparbanken Syd ökat sitt CO2 utsläpp med 33,8 ton

	Bil	Flyg	Energi	Papper	Totala utsläpp	CO2 per medarbetare
2016	34,2 ton	15,4 ton	59,6 ton	2,6 ton	110,6 ton	687 kg
2017	31,2 ton	12,6 ton	60,3 ton	2,4 ton	105,4 ton	671 kg
2018	32,3 ton	37,9 ton	1,75 ton	6,2 ton	78,1 ton	488 kg
2019	30,4 ton	13,6 ton	1,68 ton	6,4 ton	52,1 ton	320 kg
2020	19,3 ton	7,1 ton	1,47 ton	6,1 ton	33,9 ton	221 kg
2021	19,1 ton	0,0 ton	1,46 ton	5,4 ton	25,9 ton	169 kg
2022	31,3 ton	8,4 ton	1,27 ton	4,8 ton	45,5 ton	279 kg
2023	45,9 ton	27,7 ton	1,14 ton	4,6 ton	79,3 ton	399 kg
	+ 14,6 ton	+19,3 ton	-0,13 ton	-0,2 ton	+ 33,8 ton	+ 120 kg

Bilresor avser tjänsteresor som medarbetare gör i privatägda bilar. Energi avser kontorsel och uppvärmning för bankens egna fastigheter.

Flygresor: Under det gångna året noterade vi en ökning i antalet flygresor, vilket främst kan tillskrivas behovet av närvaro i Stockholm från vår bankledning i samband med Borgo-affären. På grund av tidsbegränsningar var det inte alltid möjligt att prioritera tågresor. Denna situation har föranlett oss att reflektera över vår resepolicy och hur vi kan fortsätta att sträva efter mer hållbara alternativ, även när tidsutmaningar uppstår.

Bilresor: En förklaringsorsak till det ökande antalet bilresor är att vi har öppnat fler kontor med fler företagsrådgivare som är ute hos kunder, också mer närvaro av chefer lokalt på kontoren.



EGEN KLIMATPÅVERKAN

På Sparbanken Syd tar vi hållbarhet på allvar. Vi jobbar hårt för att minska hur mycket vi påverkar klimatet, både direkt genom våra egna aktiviteter och indirekt genom de val vi gör och de saker vi köper. Genom noggrant övervägda energival, resursanvändning och transporter strävar vi efter att inte bara hantera klimatrelaterade kostnadsrisker utan också bidra till en mer hållbar framtid.

Vår resepolicy uppmuntrar medarbetare att göra miljömedvetna val, föredra tåg framför flyg och bil där det är möjligt, vilket stöds av ett bokningssystem som optimerar resandet ur både ekonomiska och miljömässiga perspektiv. All el vi förbrukar kommer från förnybara källor, och vi är ständigt uppmärksamma på framtida utmaningar som klimatförändringarna för med sig, inklusive behovet av att anpassa våra resevanor och hantera de kostnader som kan uppstå.

Vårt engagemang för miljön sträcker sig vidare till hur vi formar vår fysiska arbetsmiljö. Vid öppnandet av nya mötesplatser i Malmö och Helsingborg togs hållbarhetsaspekter som energiförbrukning och materialval i beaktande, vilket understryker vårt helhetsgrepp om hållbarhetsfrågor.

HÅLLBARHETSÅTGÄRDER

Sparbanken Syds miljöarbete handlar om att aktivt minska vår negativa påverkan och samtidigt främja en hållbar affärsmodell. Genom att prioritera digitala lösningar minskar vi vårt beroende av papper, samtidigt som vi bidrar till samhällets övergripande digitalisering.

Vidare betonas hållbara pendlingsalternativ i vår översyn av reseriktlinjer. Genom att välja el från förnybara källor, märkt med Bra Miljöval, tar vi ytterligare steg mot en minskad miljöpåverkan. I denna resa mot en mer hållbar framtid ser Sparbanken Syd fram emot att fortsätta leda genom exempel, engagera våra kunder och partners, och tillsammans arbeta mot en hållbarare värld.

AVSNITT 8

Kundfokus

I detta avsnitt adresserar vi hur hållbarhetsaspekter integreras i våra produkter och tjänster samt vår roll i att främja hållbara investeringar genom rådgivning. Vår ambition är att inte bara möta våra kunders förväntningar, utan även att vara en drivande kraft för positiv miljömässig och social förändring genom våra banktjänster. Vi kommer att utforska de initiativ och strategier vi har utvecklat för att säkerställa att våra erbjudanden och råd reflekterar vårt engagemang för hållbarhet, och hur detta bidrar till en mer hållbar och ansvarsfull finansiell framtid.



Rådgivning om hållbara investeringar

FRAMTIDENS SPARBANK

Vi vill vägleda och inspirera våra kunder och intressenter till att ställa om, tillsammans med oss. Genom att banken blir en katalysator för goda, långsiktiga affärer kan vi uppfylla vår roll i den gemensamma omställningen. Här berättar vi om hur bankens kundlöfte och utbud kan bidra till att minska klimatrisker. En gemensam omställning stärker våra kunders ekonomihälsa, minskar bankens ESG-risker och skapar förutsättningar för en stabil bank till gagn för alla i vår region framöver.

EKONOMIHÄLSA – VÅRT KUNDLÖFTE

Ekonomihälsa är bankens kundlöfte. Ur vårt perspektiv betyder det att ha ökad kunskap, förståelse och kontroll över den egna ekonomin och samt förståelse för hur olika beståndsdelar i vardagsekonomin påverkar varandra. Genom att sätta oss in i våra kunders totala livssituation, får vi en större förståelse för vilka bitar som vi kan bidra med för att hjälpa dem att skapa ett ekonomiskt och hållbart livspussel. Motsvarande gäller för våra företag där vi tar utgångspunkt i företagets finansiella situation. Vi vill att våra kunder ska ha en bra och positiv känsla kring sin ekonomi och att tillit och trygghet till oss som bank. Med ekonomihälsa integrerar vi ett löfte om

hållbarhet för privatpersoner, företagen och det samhälle vi lever i. Den ekonomiska situationen ser olika ut för alla och genom att lära sig mer om var de eventuella klimatriskerna finns i boendet, placeringar eller företaget skapar man även långsiktigt ekonomiska besparingar i framtiden. Har du det får du en mer positiv känsla när du tänker på din ekonomi och kan enklare ta tag i och göra hållbara val på både kort och lång sikt. Som sparbank har vi ett ansvar att sprida kunskap och erbjuda verktyg för att göra vägen mot en god ekonomi enklare och roligare. Alla har rätt att förstå och ha kontroll över sin ekonomi – det är att ha en god ekonomihälsa.

BOLÅNERÅD GIVNING

God bolånerådgivning är av central betydelse för att skydda låntagare och främja en sund och hållbar bostadsmarknad. Målet är att erbjuda individanpassad rådgivning som tar hänsyn till varje låntagares unika ekonomiska förutsättningar och mål. Genom att skraddarsy rådgivningen på detta sätt säkerställs att låntagarna får en låneprodukt som inte bara passar deras behov utan också är i linje med deras förmåga att betala tillbaka.

En viktig aspekt av god bolånerådgivning är att förhindra överbelåning. Genom en noggrann analys av låntagarens ekonomi och risktolerans hjälper rådgivningen till att undvika situationer där låntagaren hamnar i ekonomiska svårigheter eller riskerar att förlora sin bostad. Samtidigt är det väsentligt att informera låntagarna om de potentiella risker och konsekvenser som kan uppstå med olika lånesituationer, inklusive hur förändringar i räntor och amorteringsalternativ kan påverka lånekostnader.

EKONOMIHÄLSAINDEX

I vår tredje årliga undersökning om skåningars ekonomihälsa noterar vi att ökad inflation och minustillväxt påverkar många, särskilt unga och kvinnor. Trots ekonomiska utmaningar känner 53% sig trygga i sin ekonomi, vilket kan spegla regionens starka företagsamhet och entreprenörsanda. Denna trend understryker vikten av ekonomisk medvetenhet och resurshantering.

BOSTADEN

En majoritet av våra energibehov kommer från våra boenden. Framtidens fastigheter behöver anpassas för att tåla stora snö- och regnmängder, blåst, torka, värme och hög luftfuktighet. För att minska samhällets energibehov och utsläpp finns stora möjligheter att bemöta klimatrisker genom att hjälpa våra kunder klimatanpassa och energieffektivisera sina bostäder. Bankens gröna bolån syftar till att premiera fastigheter med låg energiprestanda och godkänd hållbar byggnadsstandard. Med en lägre boränta och energi- och klimatanpassningsåtgärder i ett tidigt stadie kan man spara pengar genom minskade energikostnader och även framtida, möjligen dyrare renoveringsinsatser till följd av ökad klimatförändring.

Klimatanpassning är ett proaktivt sätt att hantera kommande klimatförändring och minska oro inför framtiden.

Klimatanpassningsåtgärder kan vara stora som små:

- Isolering för att minska energikonsumtion och utsläpp.
- Uppvärmningsöversyn, vilken energikälla har fastigheten?
- Dörrar och fönster, behöver dessa renoveras för att tåla nya klimatförhållanden?
- Vart tar vattnet vägen? Se över dränering i trädgård, infart och källare.

SOLCELLER

Att investera i solceller bidrar till att minska beroendet av fossilbränslen genom att utnyttja förnybar energi, vilket är avgörande för att bekämpa klimatförändringar. Den senaste tekniken inom solceller, inklusive möjligheten att lagra energi i batterier, förbättrar effektiviteten och gör det till en attraktiv investering som inte bara bidrar till en hållbarare framtid utan också kan öka fastighetens värde.



LANTBRUK

Vår lantbruksaffär prioriterar ekonomisk hållbarhet och stödjer lantbrukare med information om hållbarhetstrender och strategier för långsiktig framgång. Vårt mål är att hjälpa lantbrukare att reflektera över deras metoder för att säkerställa produktivitet och minska klimatpåverkan. Vi tillhandahåller även vägledning om tillgängliga stödresurser för klimatarbete samt ekonomisk rådgivning för personlig ekonomihälsa, inklusive pension, generationsskiften och försäkringar. Genom att kombinera dessa insatser strävar vi efter att främja en hållbar framtid för både lantbrukssektorn och individuella lantbrukare.

HÅLLBARA FÖRETAG

Betydelsen av hållbarhet är viktig för små och medelstora företag, i ljuset av EU:s ökade regleringar mot grönvåld och för stärkt hållbarhetsrapportering. Med fokus på att minska miljöpåverkan och anpassa sig efter klimatförändringar, uppmanas företagen att vara transparenta om sin miljömässiga och sociala påverkan. Banken stöder dessa företag genom att erbjuda vägledning och program, såsom Ystad Modellen, för att integrera hållbarhet i deras verksamhet. Dessa insatser syftar till att ge företagen konkurrensfördelar och stärka deras ekonomiska ställning genom att fokusera på hållbar utveckling.

YSTADMODELLEN

Ystadmodellen erbjuder en detaljerad guide för att främja hållbar affärsutveckling, med fokus på att stärka näringslivet. Den ger verktyg för att förbättra konkurrenskraft, hållbarhet, och lönsamhet, samt strategier för nya affärsmöjligheter, kompetensförsörjning, generationsmålet, och att uppnå FN:s Agenda 2030.



TILLVÄXT SYD

Sparbanken Syd initierade och möjliggjorde företagsnätverket Tillväxt Syd, och är fortfarande både finansiär och aktiv deltagare. Målet är att utveckla företag till sin fulla potential. Nätverket bjuder in till seminarier, workshops och föreläsningar. Nätverkets fokus är Tillväxtplanen och Hållbarhetskalkylen. Tillsammans med näringslivsproffs får medlemmar genomgå en tillväxtskola, sätta tillväxtplan och göra en hållbarhetskalkyl.

LUNCHBANKEN

Sparbanken Syds inspirationsserie där vi pratar vardagsekonomi på ett enkelt och avslappnat sätt under lunchen.

Våra webinar tar upp aktuella frågor och delar inspiration och tips som kan passa i vardagen. Nedan är några av de ämnen som vi har pratat om.

- Optimera pensionen som företagare
- Ta ditt lantbruk till nästa nivå
- Få full koll på bostadsaffären
- 5 tips för effektivt barnsparande

BLI SVÅRLURAD DU OCKSÅ

Bedrägerier, ofta drivna av grov organiserad brottslighet, utgör ett ökande hot mot samhället, särskilt mot äldre och sårbara grupper. Därför stöder Sparbanken Syd "Svårlurad!", ett initiativ av Sveriges banker och Svenska Bankföreningen, för att bekämpa detta problem. Genom "Svårlurad!" ökar vi medvetenheten och delar kunskap om hur man bör agera för att inte bli bedragen. Viktiga tips inkluderar att lägga på luren vid misstänkta samtal, inte logga in eller dela personliga uppgifter. För mer information besök svarlurad.se.

Under 2023 har banken satsat extra resurser på att informera om bedrägerier och hur man kan skydda sig mot bedrägeriförsök. Banken har haft en mängd olika informationsmöten på olika seniorföreningar runt om i Skåne och erbjuder denna kostnadsfria föreläsningar för sammanlagt cirka 1500 seniorer. Respektive kommunpolis har vid flera föreläsningstillfällen deltagit tillsammans med banken.



Hållbarhetsaspekter i bankens produkter och tjänster

HÅLLBARA PRODUKTER INOM FINANSIERING

Vår kreditgivning bygger på tanken att en långsiktigt god kreditkultur baseras på en för oss gemensam värdegrund. Vår kreditpolicy präglas av en hög etisk standard där vi aktivt tar avstånd från affärer som inte ligger i linje med vår etikpolicy eller av annan anledning riskerar att negativt påverka förtroendet för banken. På företagssidan har vi en hållbarhetsanalys som en integrerad del av affärs- och riskbedömningen.

Det är i mötet med kunden och vid kreditgivning som banken har störst möjlighet att påverka i en hållbar riktning. Det är väsentligt att hållbarhet och cirkulär ekonomi diskuteras och är en viktig del i kreditbeslutet. Bankens kreditrisk påverkas indirekt av kundernas förmåga att hantera sina hållbarhetsrisker. Klimatrisker, leder till att kunderna behöver anpassa sin verksamhet till nya förutsättningar, vilket påverkar både återbetalningsförmågan och säkerheternas värde. Vi integrerar ESG-faktorer i investeringsbeslut och kreditbeslut. Utvärderar företags ESG-prestation och ta hänsyn till dem vid beslutsfattande. Arbetet med att utveckla bankens medarbetare och kunder utifrån ESG-perspektivet kommer fortsätta under 2024.

GRÖNT BOLÅN

Sparbanken Syd strävar efter att bidra till en mer hållbar framtid genom våra gröna bolån, vilket uppmuntrar människor att välja klimatsmarta boenden eller att göra sina nuvarande bostäder mer energieffektiva. Fastigheter med en låg energiförbrukning eller certifiering enligt höga standarder erbjuds -10 räntepunkter i rabatt. Gröna bolån är en vinnande kombination för den individuella kunden och deras plånbok.

PRIVATPERSONER KAN ANSÖKA OM GRÖNT BOLÅN OM BOSTADEN UPPFYLLER NÅGOT AV FÖLJANDE:

- Energiklass A eller B enligt *Boverkets* energiklassificering från 1 januari 2014.
- Ett *Svanmärkt* hus enligt *Miljömärkning Sverige*.
- En guld- eller silvercertifierad miljöbyggnad enligt *Sweden Green Building Council*.
- Ett certifierat Passivhus av *Passiv House Institute (PHI)*.

SOLCELLSLÅN

Att hitta hållbara alternativ för vår energi-försörjning, som motvikt till fossil energi, känns angeläget att bidra till, därför är vi stolta över att erbjuda vårt solcellslån för investeringar av det här slaget.

FINANSIELLT STÖD AV GRÖN TRANSPORT

Vi stöder och uppmuntrar övergången till elbilar. Vårt mål är att underlätta kundernas övergång till eldrivna fordon och bidra till att minska koldioxidutsläppen.

INSTALLATION AV LADDSTOLPE - LADDA BEKVÄMT OCH HÅLLBART

Vi tror att tillgänglighet till laddinfrastruktur är nyckeln för att påskynda övergången till grönare transporter. Vårt mål är att underlätta för en snabbare övergång genom att stödja och främja dessa investeringar.

GRÖN FINANSIERING FÖRETAG

Grön finansiering enligt bankens bedömning ska uppfylla något av nedanstående krav för att ingå i uppföljningen av bankens gröna låneportfölj. Banken vill främja denna utveckling och erbjuder individuella finansieringserbjudanden när kraven uppfylls. Utav bankens totala utlåningsportfölj företag bedöms 13 % uppfylla kraven för gröna lån.

VID FASTIGHETSFINANSIERING SKA NÅGOT AV NEDANSTÅENDE KRAV VARA UPPFYLLT:

- Ett *Svanmärkt* hus enligt *Miljömärkning Sverige*.
- Nybyggda fastigheter med energiklass A eller B enligt *Boverket*.
- Byggnader certifierade (very good, Excellent eller outstanding) enligt *BREEAM* via *Sweden Green Building Council*.
- Byggnader certifierade (Gold eller Platinum) enligt *LEED* via *Sweden Green Building Council*.
- Byggnader certifierade enligt *Miljöbyggnad iDrift* eller *Miljöbyggnad guld* eller *silver* via *Sweden Green Building Council*.



Företag och ESG-analys

I linje med Sparbanken Syds engagemang för hållbarhet och ansvarsfullt företagande genomförs en ESG-analys som utvärderar och bedömer ett företags prestationer och praxis inom områdena miljö, socialt ansvarstagande och bolagsstyrning. En väl utförd ESG-analys kan göra betydande skillnad för ett företag på flera sätt:

Investerares och aktieägares förtroende:

Företag som presterar väl inom ESG-parametrarna kan öka förtroendet hos investerare och aktieägare. ESG-kriterier blir allt viktigare för investerare som söker långsiktiga och hållbara investeringsmöjligheter.

Riskhantering: Genom att identifiera och hantera ESG-relaterade risker kan ett företag minska risken för negativa påverkningar på sin verksamhet. Det kan inkludera risker som rör miljöskador, arbetsstyrkans välbefinnande och etiska styrningsfrågor.

Tillgång till kapital: Företag som integrerar ESG-faktorer i sin verksamhet kan dra nytta av ökad tillgänglighet till kapital. Investerare och finansiella institutioner börjar i allt högre grad prioritera investeringar i företag med starka ESG-praktiker.

Attraktion av talanger: Ett företag med tydliga och positiva ESG-praktiker kan vara mer attraktivt för högkvalificerade talanger. Många anställda väljer arbetsgivare som är engagerade i samhället och värnar om miljön, och företag med starka ESG-betyg har ofta fördelar på arbetsmarknaden.

Förbättrad varumärkesimage: Ett positivt ESG-omdöme kan förstärka företagets varumärkesimage och stärka dess relation med kunder och intressenter. Konsumenter blir alltmer medvetna om hållbarhetsfrågor och föredrar ofta att stödja företag som delar deras värderingar.

Minskade kostnader: Effektiv resursanvändning och hållbarhetspraktiker kan leda till kostnadsbesparingar. Exempel inkluderar energieffektivisering, minskad avfallshantering och andra hållbara operativa åtgärder.

Stärkta relationer med intressenter: ESG-analys ger företag möjlighet att identifiera och engagera sig med sina intressenter på ett meningsfullt sätt. Det kan inkludera dialog med samhällen, kunder, och andra intressentgrupper för att förstå och hantera deras förväntningar.

Förbättrad långsiktig prestation: Företag med starka ESG-praktiker har visat sig ha en tendens att prestera bättre över tid. Genom att ta ansvar för miljö, samhälle och god företagsstyrning positionerar sig företaget för hållbar tillväxt och motstår potentiella skadliga påverkningar.

Sammanfattningsvis kan en väl genomförd ESG-analys vara en strategisk och fördelaktig process för företag genom att förbättra förtroendet, minska risker, öka tillgängligheten till kapital, attrahera talanger och förbättra långsiktig prestation. Det är en integrerad del av hållbart företagsledarskap och kan gynna både företaget och dess intressenter på många nivåer.

Hållbara produkter inom sparande

HÅLLBARA FONDER OCH INVESTERINGAR

Att ha ett hållbart fokus i sitt sparande innebär att man placerar sina pengar så att de på ett positivt sätt kan bidra till miljö och klimat samt främja hållbarhet utifrån ett socialt eller ekonomiskt perspektiv. Genom sitt sätt att spara kan man vara med och påverka! Under 2023 har sparande berörts ur flera synvinklar, och bankens kunder har bland annat fått handfasta råd kring hur man ska tänka när det kommer till att placera pengar hållbart. Vi har idag 149 fonder från 18 olika fondbolag. Under året har vi utökat vårt utbud av fonder som når den allra högsta hållbarhetsklassen, ofta benämnd mörkgrön eller artikel 9.

Vi tror att fler sparare framöver kommer vilja fokusera på de hållbarhetsfrågor som ligger dem närmast hjärtat. Därför blir det viktigt för oss att erbjuda en bred palett av hållbara fonder. Vår ambition under 2024 är därför att addera fler intressanta och tematiska fonder inom olika delar av hållbarhetsspektrat till vårt erbjudande. Vi vill gärna lyfta fram två fonder från Storebrand som fått en plats på vår fondplattform under 2023. Storebrand Smart Cities är en fond som tillämpar en tematisk investeringsstrategi med fokus på hållbara städer. Fonden ger exponering mot bolag som bidrar till hållbar stadsplanering, sömlösa transportsystem, vattenhantering, energieffektiv infrastruktur och

gröna prisvärda byggnader som bidrar till bättre livskvalitet och låga utsläpp. En annan tematisk fond som nu finns att handla på vår plattform är Storebrand Equal Opportunities. Fonden investerar i bolag som har fokus på att utjämna olikheter i samhället genom att ge bättre tillgång till digitala, finansiella och hälsorelaterade tjänster.

Vi arbetar nära våra samarbetspartners och har tagit del av viktig kunskap inom ESG-området under året. Ett bra exempel var när Magnus Alfredsson (Proethos) och Viktoria Voskressenskaia (Öhman Fonder) utbildade personalen i Sparbanken Syd. De talade bland annat om hur man kan definiera ett hållbart bolag, hur fondbolag kan göra skillnad i klimatomställningen samt hur dialoger med bolag kan ge verklig effekt. Under Ystad Summit (7 september) deltog banken i flera seminarier. I egenskap av moderatorer ledde Jon Davidsson och Christoffer Enander ett seminarium på temat "Hållbara investeringar – ditt sparande kan bidra till en bättre värld". En panel bestående av experter från Öhman, Storebrand och Indecap gav sina bästa tips och berättade om hur de som fondbolag hanterar frågeställningar kopplade till hållbarhet, och hur du som sparare kan tänka när du vill placera hållbart.

HÅLLBARHETSPREFERENSER I RÅDGIVNINGEN

Pengar innebär makt att påverka och som investerare i fonder blir man delägare i, eller långgivare till, en mängd olika företag. För att vi ska kunna ge våra kunder passande investeringsråd är det därför



avgörande att vi förstår hur de på individuell basis tänker kring hållbara investeringar, ifall de har specifika hållbarhetspreferenser och om det finns vissa branscher de inte vill att deras sparpengar investeras i. I syfte att harmonisera och påskynda hållbarhetsarbetet i Europa har EU beslutat om flera gemensamma regelverk. Man har också definierat ett specifikt begrepp kallat "hållbarhetspreferenser".

Enligt regelverket kan sparare ha hållbarhetspreferenser inom tre olika områden; Investeringar kan inkludera en lägsta andel av taxonomiförenlig verksamhet. Detta innebär att verksamheter som definieras i EU:s taxonomiförordning inkluderas, där dessa verksamheter bidrar till ett eller flera av de sex fastställda miljömålen. Det är viktigt att dessa verksamheter, för att klassas som hållbara, inte väsentligen skadar något av de övriga miljömålen. Denna preferens säkerställer att investeringar är i linje med högt ställda hållbarhetskrav och bidrar positivt till miljömässiga mål.

1. Begränsning av klimatförändringar.
2. Anpassning till klimatförändringar.
3. Hållbar användning och skydd av vatten samt marina resurser.
4. Övergång till en cirkulär ekonomi.
5. Förebyggande och begränsning av miljöföroreningar.
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

En preferens kan uttryckas för att investeringar ska

inkludera en lägsta andel hållbara investeringar enligt EU:s Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). SFDR är en reglering där fondbolag självständigt gör bedömningar för att avgöra om deras fonder kan anses vara hållbara, baserat på deras påverkan på miljön och sociala faktorer. Denna approach ger investerare möjligheten att välja fonder som inte bara uppfyller finansiella mål, men också bidrar positivt till miljö och samhälle.

Investeringar kan utformas för att ta hänsyn till och på så sätt undvika negativa konsekvenser för miljön eller människor, vilket är i linje med principen om Principal Adverse Impacts (PAI). Genom att inkludera hållbarhetspreferenser i investeringsrådgivningen kan konkreta råd ges för att främja hållbara investeringsbeslut. Denna metod bidrar till att både befintliga och potentiella kunder kan göra mer informerade val som speglar deras önskan att bidra positivt till hållbarhet.



HÅLLBART SPARANDE

18 fondbolag

149 fonder

84 har gröna lövet (56%)



37 har högsta betyg från Morningstar (25%)



19 mörkgröna (13%)

118 ljusgröna (79%)

Artikel 9 ● Artikel 8 ●

HÅLLBARA INVESTERINGSSALTERNATIV OCH EU:S DISCLOSUREFÖRORDNING

EU:s Disclosureförordning infördes för att förbättra insynen och ge investerare enhetlig information om hållbarhetsaspekterna i sina investeringar. Förordningen klassificerar fonder i olika kategorier beroende på deras hållbarhetsinriktning.

MÖRKGRÖNA FONDER (ARTIKEL 9):

Mörkgröna fonder går utöver de allmänna hållbarhetskraven. De har en tydlig inriktning på projekt och företag som positivt påverkar hållbarhetsmålen.

Exempel på tillgångar: Förnybar energi, vattenrening, socialt ansvarstagande.

LJUSGRÖNA FONDER (ARTIKEL 8):

Ljusgröna fonder uppfyller de allmänna hållbarhetskraven. De riktar sig till investerare som vill integrera hållbarhet utan att följa de mest restriktiva kriterierna.

Exempel på tillgångar: Företag med goda ESG-praktiker, minskad miljöpåverkan.

FONDER MED GRÖNA LÖVET:

Fonder med Gröna Lövet betonar extra ansvarsfulla och miljövänliga investeringar. Benämningen är informell men reflekterar hög hållbarhetsnivå.

Exempel på tillgångar: Gröna obligationer, investeringar med fokus på klimatåtgärder, projekt för biologisk mångfald.

INTEGRATION AV DIVERSIFIERING OCH RISKHANTERING:

För att skapa en hållbar investeringsstrategi är det viktigt att integrera inte bara hållbara fonder utan också en diversifierad portfölj över olika tillgångsklasser. Detta inkluderar aktier, obligationer och fastigheter för att få till en bra riskspridning.

REGELBUNDNA UPPFÖLJNINGAR OCH ANPASSNINGAR:

Vi föreslår regelbundna möten med våra kunder för att följa upp investeringsstrategin och anpassa den vid förändringar i investerarens livssituation och marknadsförhållanden. Detta ger också möjlighet att ge transparent information om hållbarhetsprestanda.

Oavsett vilken hållbarhetsnivå som kunden väljer, erbjuder investeringar i dessa fonder en möjlighet att göra en positiv inverkan på världen samtidigt som de bygger upp sitt sparande. Valet mellan de olika fonderna bör grundas på kundernas personliga hållbarhetsintresse och risktolerans.

Hej Torkild Sköld



► Berätta vem du är och vad du jobbar med?

- Jag är egen företagare och föreläser runt om i Norden om personligt ledarskap och motivation. Det går bra och jag drar stor publik, land och rike runt. Med hjälp av banken startade jag ett företagskoncept och har jobbat med det i 10 år och är supernöjd.

► Varför valde du oss som bank?

- Jag bor numera i Malmö men har rötterna i Ystad och är fortfarande kund på Ystadkontoret. Jag har varit kund länge - startade ett konto hos er 1979 och det har jag kvar än idag. Så man kan väl säga att jag är född in i banken men det har alltid funkade bra och jag är nöjd. Jag uppskattar också att gynna en mindre självständig sparbank, och inte en stor drake..

► På vilket sätt har banken kunnat skapa värde för dig?

Mina rådgivare är alltid kompetenta och pålästa. De är dessutom proaktiva och tar kontakt när de tror att något kan vara av värde för mig. Råden som jag har fått genom åren har alla varit mycket bra såväl vad gäller placeringar som försäkringar. Uppskattar också väldigt mycket den nära kontakten och att det alltid är lätt att få svar och återkoppling. Och är man nöjd finns det ingen anledning att byta!

Leverantörs- och värdekedjeansvar

I detta avsnitt fokuserar vi på vår strategi och åtaganden när det gäller hållbarhet inom vår leverantörs- och värdekedja. Vi diskuterar våra policys för att säkerställa hållbara inköp och relationer, samt hur vi aktivt arbetar tillsammans med våra leverantörer och partners för att främja hållbara metoder.



Policys för att säkerställa hållbara inköp och relationer

SOLCELLSANLÄGGNING PÅ HUVUDKONTORET I YSTAD:

Ett steg mot hållbar energiförbrukning Sparbanken Syd har sedan 2018 investerat i hållbar energi genom installationen av solceller på taket av sin fastighet i Ystad. Denna anläggning genererar årligen cirka 15 000 kilowattimmar, vilket motsvarar en mindre andel av företagets totala energiförbrukning. Trots sin relativt blygsamma storlek representerar solcellsanläggningen en betydande milstolpe, motsvarande ungefär en halv månadsförbrukning. Detta stärker vår hållbarhetsprofil och vi föregår med gott exempel då vi vill inspirera våra kunder att göra detsamma.

HÅLLBARHETSSTRATEGIER FÖR FASTIGHETER SOM BANKEN HYR

I enlighet med vårt åtagande för hållbarhet strävar banken efter att integrera hållbara principer i utvecklingen av de fastigheter som vi hyr. Även om detaljerade riktlinjer ännu inte har formaliserats, är vårt övergripande mål att skapa fastigheter som följer cirkulära ekonomiska principer. Vi fokuserar på att återanvända och återbruka material för att minska vår miljöpåverkan och stödja en mer hållbar byggbransch.

CIRKULÄR EKONOMI I KONTORSMILJÖN: MÖBLER OCH MATERIAL

Sparbanken Syd har under de senaste tio åren framgångsrikt främjat cirkulära ekonomiska principer inom kontorsmiljön. Cirka 70% av våra kontorsmöbler är begagnade och genomgår regelbunden renovering i samarbete med SOECO Kontorsmöbler AB. Genom att återanvända och förnya möbler minimerar vi avfall och stöder en hållbar konsumtionscykel.

UTMANINGAR OCH INNOVATION: MÅLNING OCH MATERIALVAL

I våra ansträngningar för hållbarhet möter vi utmaningar, särskilt när det gäller renovering av äldre fastigheter som även är kulturminnesmärkta. Vid målning av interiörer förespråkar vi användningen av linoljefärg för dess hållbarhet. Trots detta står vi inför praktiska hinder som den påtagliga lukten som förhindrar arbete i lokalerna under flera dagar. Denna utmaning driver oss att fortsätta utforska alternativa lösningar som kombinerar hållbarhet med användarvänlighet.

SAMMANFATTNING: HÅLLBARHET I PRAXIS

Genom våra initiativ inom förnybar energi, byggande och kontorsdrift strävar Sparbanken Syd efter att aktivt integrera hållbarhetsprinciper i vår dagliga verksamhet. Vi fortsätter att utforska och anpassa våra metoder för att främja en hållbar framtid samtidigt som vi möter och övervinner de utmaningar som följer med en övergång till mer hållbara affärspraxis.



SAMARBETEN MED LEVERANTÖRER OCH PARTNERS

Sparbanken Syd har valt ut ett begränsat antal leverantörer inom olika områden som system för banktjänster, IT och telekom, fastighetsförvaltning, marknad och kommunikation samt rådgivnings- och utbildningstjänster. Vi har ett gott samarbete med SDC A/S, vår huvudleverantör inom IT, och dess cirka 100 nordiska medlemsbanker. Ytterligare samarbetspartners har vi i Tietoevry, DNB, Borgo, Indecap, Tydliga, Nets, Telia samt flera fondbolag och andra finansiella aktörer. Vi strävar efter att dessa partners återspeglar våra egna hållbarhets- och ESG-ambitioner så långt det är möjligt.

Nya produkter och tjänster utvärderas enligt en särskild godkännandeprocess (GOP) för att säkerställa att de uppfyller våra kunders

och bankens egna hållbarhetskrav. En viktig parameter inom GOP är granskningen av potentiella leverantörers och samarbetspartners hållbarhetsarbete, vilket är avgörande för vår godkännandeprocess. Vi strävar efter att skapa en hållbar ekosystem där våra affärspartners delar våra värderingar och åtaganden.

Sparbanken Syd är stolta över att vara en aktiv medlem i flera nätverk och partnerskap. Vårt engagemang sträcker sig bortom vår egen organisation, där vi delar och lär oss av andra för att gemensamt främja förändring och hållbarhet. Dessa nätverk och partnerskap är en kärnverksamhet för oss, där vi inte bara bidrar med vår kunskap och erfarenhet utan också erbjuder stöd till andra i deras resa mot en bättre och mer hållbar framtid.

Vår hållbarhetsresa är en kontinuerlig resa, och Sparbanken Syd förbinder sig att fortsätta utveckla och förbättra våra hållbarhetsinitiativ. Genom att integrera hållbarhet i alla aspekter av vår verksamhet strävar vi efter att skapa värde för våra kunder, samarbetspartners och samhället som helhet. Vi ser fram emot framtiden och möjligheten att fortsätta bidra till en mer hållbar och ansvarsfull ekonomi.











Riskhantering & compliance

I detta avsnitt tar vi upp hur vi hanterar risker relaterade till hållbarhet och ser till att vi följer internationella regler och standarder. Vi diskuterar hur vi identifierar och arbetar med dessa risker, och hur vi anpassar oss för att hålla oss inom ramar av globala hållbarhetskrav. Vår målsättning är att säkerställa att vår verksamhet inte bara är hållbar utan också ansvarstagande och i enlighet med de senaste internationella riktlinjerna

Identifiering och hantering av hållbarhetsrelaterade risker

OM KLIMATRISKER

Anpassning till klimatförändring är vår tids största utmaning och den kommer att påverka Sparbanken Syd och våra intressenter på lång sikt. Eftersom banken och våra intressenters ekonomiska stabilitet beror på bankens bedömning och hantering av risker, även klimatrisker, berättar vi i grundläggande termer i detta avsnitt om klimatrisker och klimatförändring. Vi ger konkreta exempel på dessa och var de kan uppstå i bankens verksamhet såväl som näringslivet som sådant i syfte att upplysa vår omgivning för att vi ska ställa om till ett sätt att leva som inte kompromissar eller överskrider de planetära gränser som möjliggör vår existens.

Vårt klimat utgör genomsnittligt väderleksmönster över många år. Klimatförändring är ett avvikande skifte i dessa mönster. Detta skifte är till följd av mänsklig aktivitet, exempelvis koldioxidutsläpp och avskogning. Klimatrisker är ett kollektivt begrepp för risker som uppstår till följd av fysisk klimatförändring eller de åtgärder som behövs för att hantera dem. Klimatrisker kan definieras på följande sätt och indelas i två kategorier:

Fysiska risker är risker direkt kopplade till den globala uppvärmningen. De kan delas in i akuta risker, vilka beskriver ökad förekomst och intensitet i extrema väderhändelser, som skyfall, orkaner, värmeböljor och torka. Kroniska, akuta klimatrisker är en konsekvens av klimatförändringens effekt på vår miljö, till exempel minskad biologisk mångfald och stigande havsnivåer.

Omställningsrisker är risker kopplade till omställningen mot ett fossilfritt och hållbart samhälle. Precis som för övrig riskhantering i banken kan omställningsrisker delas in i olika typer av risker; operativa risker som inkluderar regelefterlevnadsrisker, marknadsrisker och teknologiska risker. Men även varumärkes- och ryktesrisker.

Sparbanken Syds verksamhet är geografisk begränsad till Skåne och våra kunder är privatpersoner samt små och medelstora företag. Klimatrisker är inte avgränsade till bankens verksamhet och det faktum att hela samhället och näringslivet kommer att behöva hantera och anpassa sig efter klimatrisker skapar behov efter samarbetsformer som inte tidigare funnits. Bankens verksamhetsstorlek och begränsade geografiska närvaro gör att vi har god kännedom om det

område där vi verkar, om våra kunder och vår affär. Korta beslutsvägar gör att banken ska kunna agera effektivt med relativt kort framförhållning för att hantera och minska risker vid klimatförändringar.

MÖJLIGHETER

Genom att aktivt engagera oss i klimatanpassning skapar vi inte bara en tryggare framtid för vårt näringsliv och finansiella system men banar också väg för innovation och tillväxt. Tillsammans med våra kunder och partners kan vi utveckla hållbara affärsmodeller, stimulera efterfrågan på gröna produkter, förstärka regionalt samarbete, och påskynda politiska förändringar.

FYSISKA KLIMATRISKER

Exempel på fysiska klimatrisker	Möjlig effekt eller indirekt risk
<p>Ökade kostnader och finansiella förluster till följd av extremare väder i form av skyfall, långvarig och stark värme, översvämningar, skogsbränder, torka, stigande havsnivåer och ökade luftföroreningar. Väderhändelser som blir allt vanligare i ett förändrat klimat.</p>	<p>Då bankens geografiska verksamhetsområde påverkas av klimatförändringen kan risken för skadade fastigheter och strandade tillgångar uppstå. Här inkluderas privata och kommersiella fastigheter som direkt påverkas av sådana händelser alternativt inte går att försäkra med anledning av klimatförändringar. Risk för att klimatanpassningsåtgärder i syfte att mildra risken inte är tillräckliga.</p> <p>Banken har begränsad möjlighet att påverka klimatförändringarna på grund av sitt avgränsade verksamhetsområde i Skåne.</p> <p>Bristande och dyr energiförsörjning kan leda till minskad återbetalningsförmåga hos kunderna. Indirekt påverkas även banken av klimatrisker som samarbetspartners och aktörer i bankens leverantörs- och värdekedjor står inför. Anpassning av arbetsförhållanden efter förändrat klimat kan riskera minskade produktionskapacitet och förmåga. Gäller Sparbanken Syd och dess kunder. Mellanlång-lång sikt</p>
<p>Ökade kostnader och förluster till följd av fler pandemier</p>	<p>Klimatmigration och varmare klimat ökar risken för spridning av nya sjukdomar. Det påverkar samhället i stort i form av nedstängningar, arbetslöshet och begränsningar i näringslivet.</p>
<p>Risk för IT-störningar, finansiella förluster och missnöjda kunder till följd av värmens påverkan på temperaturregulering av data- och IT-lokalerna.</p>	<p>Allt eftersom värmen stiger kan risken öka för IT-störningar. Kostnaden för att hålla dessa lokaler nerkylda kan öka med stigande värme-, energipriser och tillgänglighet. Kort-mellanlång sikt</p>

OMSTÄLLNINGSRISKER

Exempel på omställningsrisker	Möjlig effekt eller indirekt risk
<i>Marknadsrisker</i>	
Strandade tillgångar och investeringar.	Omställningens kostnad kan initialt leda till strandade tillgångar och investeringar på grund av klimatförändring, kundefterfrågan och reglering av finansiella produkter mot nya branscher med inledningsvis lägre lönsamhet. Mellanlång-lång sikt
Minskad kundefterfrågan på produkter och tjänster som kan negativt påverka klimatet	Banken riskerar att tappa kunder i det fall de inte uppfattar bankens erbjudande som hållbart och konkurrenskraftigt enligt förändrade normer. Kort-mellanlång sikt
<i>IT (teknologiska) risker</i>	
IT-utvecklingskostnader.	Kostnader för kravställning och integrering av IT system, produkter- och tjänster som stödjer anpassning efter regelverk och rapporteringskrav, till exempel Taxonomi, insamling av kvantitativ ESG-data och koldioxidutsläpp inom Scope 1, 2 och 3. Kort-mellanlång sikt
<i>Varumärkes- och ryktesrisker</i>	
Kostnader förknippade med att anpassa och utveckla klimatanpassade kunderbjudanden enligt nya normer och ökad reglering.	Risk för minskat förtroende då bankens utbud inte är förenligt med kundens och tillsynsmyndighetens efterfrågan och krav på hållbara produkter och tjänster. Kort-mellanlång sikt
<i>Regelefterlevnadsrisker</i>	
Samlad modellrisk i bankens hantering av klimatrisker	Risk för att brist på tillförlitliga källor, scenarioanalyser och data på klimatförändring i bankens verksamhetsområde försvårar bankens förmåga att integrera beaktande och uppföljning av klimatrisker i sin organisation. Kort-mellanlång sikt
Risk för fortsatt ökad reglering inom hållbarhetsområdet	Finansbranschen anses vara en pelare i omställning till ett hållbart samhälle. Allt eftersom reglering och krav inom området ständigt ökar, innebär att risken på avsaknad kompetens, compliance, kundskydd och förtroende kan uppstå. Kort sikt
Ökad kreditrisk	Risk för kostnader förknippade med att bankens riskaptiter, modeller och prissättningsverktyg inte är tillräckligt anpassade efter klimatrisker. Risken är kopplade till den snabba omställningstakten som kan innebära att banken kan bli tvungen att finansiera affärer med högre klimatrisk på kort sikt. Nya energi- och miljöcertifieringar kan leda till minskade fastighetsvärden. Kort sikt
Risk för ökad reglering och prissättning av koldioxidutsläpp	Kostnader för omställning till hållbara energikällor såväl som skatter och premier för utsläpp av koldioxid. Gäller bankens egen verksamhet och företagskunder. Kort sikt

Klimatförändringar

Den globala klimatförändringen, driven av mänsklig aktivitet som koldioxidutsläpp och avskogning, accelererar och utgör en av vår tids största utmaningar. FN:s klimatpanel IPCC understryker behovet av akuta åtgärder för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader enligt Parisavtalet. Trots detta, med de nuvarande utsläppsnivåerna, förutspår IPCC en möjlig temperaturökning på upp till 3 grader inom de kommande 80 åren. Denna utveckling innebär betydande risker för mänskligheten, inklusive extrema väderhändelser och förlust av biologisk mångfald.

Specifikt för Skåne, enligt SMHI:s klimatscenariotjänst, kan olika omställningsscenarier leda till varierande grader av temperaturökningar. De mest ambitiösa ansträngningarna för att minska utsläppen (RCP 2,6) skulle kunna begränsa uppvärmningen till 1,9 grader i Skåne, medan ett scenario utan omställning (RCP 8,5) skulle kunna resultera i en ökning på upp till 4,8 grader. Dessa förändringar hotar att orsaka ökad erosion, översvämningar och andra negativa konsekvenser för regionen.

Sparbanken Syd erkänner allvaret i dessa prognoser och är engagerad i att aktivt bidra till att bekämpa klimatförändringarna. Vi strävar efter att integrera klimatriskhantering i vår verksamhet och arbeta nära med våra kunder och samhällspartners för att främja hållbar utveckling. Genom att anpassa oss till och mildra effekterna av klimatförändringarna, ser vi möjligheten att stärka vår regions ekologiska, ekonomiska och sociala välfärd.

Detta engagemang reflekterar vår förståelse för klimatförändringarnas omfattande inverkan, inte bara på vår direkta verksamhet utan även på samhället i stort. Tillsammans kan vi möta dessa utmaningar, minska vår kollektiva klimatpåverkan och säkra en hållbar framtid för Skåne och världen.

RISKHANTERING

Riskhantering i näringslivet är en förutsättning för långsiktig tillväxt. TCFD omfattar uteslutande risker till följd av fysisk klimatförändring. Miljömässiga-, sociala- och bolagsstyrnings-risker hänger samman och förändringar i hela samhället kommer att krävas för att möta de risker som kan uppstå till följd av en klimatförändring. En sund riskkultur och ett riskbaserat arbetssätt utgör en sund bolagsstyrning. Här berättar vi om våra processer och rutiner för riskhantering i banken där risker, även klimatrisker, kan uppstå.

Bankens styrelse är ytterst ansvarig för bankens riskramverk. Styrelsen fastställer årligen bankens riskpolicy där banken beskriver sitt beaktande av hållbarhetsrisker. Banken har en hållbarhetspolicy som fastställer att banken inom ramen för verksamheten ska beakta hållbarhetsrisker, vilket innefattar hänsynstagande till miljö-, sociala- och bolagsstyrnings-aspekter. Styrelsen ansvarar för att följa upp risker och eventuella åtgärder som har rapporterats till styrelsen. Vd, med stöd av bankledningen, ansvarar för att riskramverket implementeras och tillämpas i verksamheten samt tillser att tillhandahålla styrelsen med nödvändiga underlag för att kunna utvärdera riskhanteringen.



Banken har en oberoende riskkontrollfunktion som ska utgöra ett stöd för styrelse, vd och medarbetare i arbetet med att säkerställa en god och ändamålsenlig riskhantering. Riskkontrollfunktionen rapporterar kvartalsvis till styrelsen, styrelsens risk- och revisionsutskott samt bankens ledning avseende samtliga av bankens identifierade risker. Bankens processägare ansvarar för att integrera identifiering och hantering av klimatrisker i sina processer och rutiner.

Ansvaret för bankens riskhantering baserar sig på Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissions principer om de tre försvarslinjerna. Principerna innebär i korthet att affärsverksamheten ansvarar för den dagliga riskhanteringen (första försvarslinjen), funktionerna för riskkontroll och regelefterlevnad ansvarar för övervakning och kontroll (andra försvarslinjen) och internrevisionen ansvarar för oberoende granskning (tredje försvarslinjen). Styrelsen har det övergripande ansvaret och ansvarar för att det upprättas policys och interna riktlinjer för att säkerställa regelefterlevnad i bankens risk- och kapitalhantering. EU:s handlingsplan för en hållbar finansmarknad, Den gröna given, syftar till att reglera och främja investeringar i hållbara projekt och verksamheter så att de i sin tur kan stötta omställningen till ett fossilfritt samhälle och anpassa näringslivet efter klimatförändring. Det finansiella systemet ska agera som en katalysator för omfördelningen av kapital till hållbara investeringar.

Bankens godkännandeprocessen, GOP, är en reglerad riskhanteringsprocess som syftar till att identifiera eventuella risker och konsekvenser i samband med ett nytt samarbete, produkt eller tjänst. Här kommenteras eventuella klimatrisker och möjligheter. Varje GOP ska godkännas av bankledningen. Bankens utvalda samarbetspartners ska spegla bankens egna hållbarhets- och ESG-ambitioner så långt det är möjligt.



KREDITGIVNING

De främsta klimatriskerna uppstår i bankens utlåningsaffär. Klimatförändringarna kan redan ge upphov till strandade tillgångar och affärsmodeller som inte hinner ställa om i den takt klimatriskerna ökar. Därför är det viktigt att beskriva hur man minskar sin verksamhetsrisk för begränsad

intjäningsförmåga och åtgärder man vidtar för att styra verksamheten. Vi vill hjälpa våra företagskunder att identifiera de egna ESG-riskerna och nya affärsmöjligheter. Därför finns uppsatta mål för utlåning till företag och investeringsprojekt som redan uppfyller bankens ESG-krav eller där syftet med investeringen möjliggör företagets omställning. Det gör i sin tur att vi även minskar bankens risktagande och ökar vår stabilitet. Bankens kreditinstruktion fastställer att banken ska verka för att uppnå en ansvarsfull och hållbar utlåning till projekt och företag som bidrar till bankens mål och strategi för omställning till ett hållbart samhälle.

FÖRETAGSKUNDER

Sparbanken Syd är en bank med företrädesvis små och medelstora företag som kunder och har ingen utlåning till storföretagssektorn där hållbarhetsriskerna oftast är större. Däremot befinner vi oss i en begränsad geografisk region med en relativt hög koncentration kunder i de orter där vi finns. Därför har vi en potentiellt stor påverkan på hållbarhetsfrågorna i den region vi verkar. Genom ansvarsfull ekonomisk tillväxt ökar Sparbankens Syds motståndskraft och förmåga att hantera risker. Riskhantering är därför en naturlig och integrerad del av verksamhetsansvaret där hög riskmedvetenhet och sund riskkultur vilar på en tydlig, gemensam värdegrund och styrning.

Överensstämmelse med internationella standarder och regler

FORTSATT ARBETE MED TAXONOMI

Under 2023 har Sparbanken Syd aktivt följt utvecklingen kring taxonomins rapporteringskrav. Taxonomin, som är ett system för att klassificera hållbara ekonomiska aktiviteter baserat på sex miljömål, förväntas starkt påverka finansmarknaden och främja en snabbare integration av hållbarhetsaspekter inom olika sektorer. Enligt EU:s taxonomiförordning, som gäller för finansaktörer och företag med en omsättning över 25 miljoner euro och mer än 500 anställda, ligger Sveriges gräns vid 250 anställda. Detta betyder att Sparbanken Syd och de flesta av våra företagskunder inte behöver följa dessa rapporteringskrav förrän 2025.

NY HÅLLBARHETS- RAPPORTERINGSSTANDARD

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och *European Sustainability Reporting Standards (ESRS)* höjer standarden för hållbarhetsrapportering. Sparbanken Syd kommer att omfattas av dessa krav från 2026. Även om vi inte är direkt anslutna till dessa initiativ, strävar vi efter att följa och integrera deras riktlinjer i vår verksamhet.

Det finns många ramverk och initiativ som bidrar med viktig information och stöd för att främja omställningen till ett mer hållbart näringsliv och samhälle.

Dessa inkluderar:

- *SMHI:s* klimatscenariotjänst och klimatanpassningstjänst: Ger tillgång till data och scenarier för klimatförändringar, vilket hjälper till att planera för klimatanpassning.
- *International Panel for Climate Change (IPCC)*: Levererar vetenskapliga rapporter om klimatförändringens status och dess inverkan på samhället och miljön.
- *Sveriges Kommuner och Regioner*: Arbetar med regionala klimatanpassningsplaner för att stödja lokala insatser mot klimatförändringar.
- *ISO International Standards Organisation*: Erbjuder standarder som stöder hållbarhetsarbete inom olika områden, inklusive miljöhantering.
- *World Economic Forum*: Publicerar årliga riskanalyser som inkluderar bedömningar av klimatrisker på global och regional nivå.
- *Finansinspektionen*: Övervakar och reglerar hur finansbranschen hanterar klimatrelaterade risker.
- *Boverket*: Ger information och vägledning om hållbart byggande och hur man skapar miljövänliga miljöer.
- *MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap)*: Fokuserar på att öka samhällets motståndskraft mot bland annat klimatrelaterade hot och risker.

Dessa resurser är värdefulla för organisationer som strävar efter att integrera hållbarhet och klimatanpassning i sin verksamhet.



United Nations
Global Compact

PRI Principles for
Responsible
Investment



Mätbara resultat & prestanda

I detta avsnitt utforskar vi våra ansträngningar för att mäta och förstå vår påverkan inom hållbarhet. Vi tar upp de utmaningar och metoder som är involverade i att fastställa och redovisa våra hållbarhetsmål och framsteg. Detta inkluderar en diskussion kring de nyckeltal (KPI:er) vi använder för att få en uppfattning om vår hållbarhetsprestanda. Vår ambition är att ge en insikt i hur vi närmar oss denna komplexa uppgift och strävar efter att kontinuerligt förbättra vår förståelse och rapportering på detta viktiga område.



Redovisning av specifika hållbarhetsmål och framsteg

KPI:er för att mäta hållbarhetsprestanda

▶ ANTAL LOKALA PARTNERSKAP

KPI: Antal partnerskap eller samarbeten med lokala företag, organisationer eller initiativ.

Mätning: Vi räknar och utvärderar antalet etablerade partnerskap för att bedöma deras påverkan på vår lokala närvaro. Denna mätmetod stämmer överens med GRI 413–2, vilken fokuserar på att kvantifiera lokala samhällsaktiviteter genom partnerskap.

Utfall: Under det senaste rapporteringsåret har vi haft 143 lokala samarbeten. Dessa partnerskap omfattar ett brett spektrum av samarbeten med lokala företag, ideella organisationer och samhällsinitiativ.

Kvalitativ beskrivning: Varje partnerskap är unikt och bidrar på sitt sätt till att stärka vår lokala närvaro och skapa värde för samhället. Dessa samarbeten spänner från ekonomiskt stöd till gemensamma projekt som syftar till att adressera specifika lokala utmaningar och möjligheter. Genom dessa partnerskap strävar vi efter att skapa en positiv och hållbar påverkan i de samhällen där vi verkar.

Framtida åtaganden: Vår ambition är att inte bara bibehålla dessa partnerskap utan också att stärka och utveckla dem ytterligare. Vi är dedikerade till att kontinuerligt söka nya samarbetsmöjligheter som kan berika våra lokalsamhällen och främja vårt gemensamma mål för hållbarhet.

Partnerskapens påverkan: Vi anser att dessa samarbeten är en central del av vår strategi för samhällsansvar och en viktig drivkraft för positiv förändring. Genom att aktivt engagera oss med lokala aktörer, bidrar vi till att bygga starkare, mer resilienta och hållbara samhällen.

▶ GE TILLBAKA AV VINSTEN TILL LOKALT SAMHÄLLE OCH FÖRENINGSLIV

Andel av vinsten som återinvesteras

KPI: Andel av den totala vinsten som återinvesteras i lokala samhället och föreningsaktiviteter.

Mätning: Vi använder formeln $(\text{Återinvesterad vinst} / \text{Total vinst}) * 100$ för att fastställa hur stor del av vår vinst som återinvesteras i samhället. Denna KPI är i linje med GRI 201–1, som fokuserar på hur direkta ekonomiska värden genereras och fördelas.

Utfall: Under det senaste året delade Sparbanken Syd ut 4 500 000 kr av bankens överskott till vår stiftelse. Stiftelsen återinvesterade sedan 3 319 000 kr i projekt för hållbar tillväxt i vår region, inklusive fyra återkommande priser. Dessa siffror representerar vår djupa förpliktelse att stödja och främja lokala föreningsaktiviteter.

Strategisk betydelse: Vår huvudsakliga användning av bankens överskott är att säkerställa bankens tillväxt och långsiktiga förmåga att bedriva verksamhet. Vi strävar efter att, över en konjunkturcykel, skapa ett överskott som möjliggör för vår stiftelse att aktivt bidra till samhällsutvecklingen. Enligt vår policy ska utdelningen över en konjunkturcykel uppgå till 10% av bankens resultat, med en lägsta gräns på 1 miljon kronor, förutsatt att bankens resultat är positivt.

Framtidssyn: Vid fastställandet av utdelningens storlek beaktar vi vår intjäningsförmåga, investeringsbehov, finansiell ställning och det rådande konjunkturläget. Denna balanserade strategi säkerställer att vi fortsätter att vara en robust och hållbar aktör i banksektorn, samtidigt som vi aktivt bidrar till vårt lokala samhälle.

▶ ANTALET FINANSIERADE LOKALA FÖRENINGSPROJEKT

KPI: Antal projekt eller initiativ från det lokala föreningslivet som finansieras.

Mätning: Vi räknar antalet projekt som har mottagit finansiering för att kvantifiera vårt stöd till det lokala föreningslivet. Denna KPI är i linje med GRI 201–2, som fokuserar på hur direkta ekonomiska värden genereras och fördelade.

Utfall: Under det senaste året har Sparbanken Syd sponsrat 106 föreningar, och vår stiftelse har tilldelat bidrag till 45 olika projekt och verksamheter. Detta representerar ett betydande engagemang från vår sida att stödja och främja lokala initiativ.

Påverkan och betydelse: Vårt stöd till dessa föreningsprojekt sträcker sig bortom enbart ekonomisk finansiering. Det speglar vår djupa förpliktelse att bidra till samhällsutvecklingen och stärka det lokala föreningslivet. Genom att finansiera dessa projekt, spelar vi en aktiv roll i att främja lokala initiativ som bidrar till kulturell, social och ekonomisk tillväxt i vår region.

Framtida åtaganden: Vi är fast beslutna att fortsätta vårt stöd till det lokala föreningslivet. Genom att investera i dessa projekt och verksamheter, bidrar vi inte bara till deras omedelbara framgångar, utan också till en hållbar och blomstrande framtid för vårt samhälle.

Sammanfattning: Genom vårt engagemang i dessa föreningar och projekt, bekräftar vi vår roll som en ansvarsfull och aktiv deltagare i den lokala gemenskapen. Detta engagemang är ett centralt element i vår strategi för hållbar utveckling och en reflektion av våra värderingar som organisation.

▶ ATT VARA EN ATTRAKTIV OCH ANSVARSFULL ARBETSGIVARE

Medarbetarnöjdhet

KPI: Nivå av medarbetarnöjdhet med arbetsplatsen och arbetsvillkoren.

Mätning: Vi bedömer medarbetarnöjdheten genom regelbundna medarbetarundersökningar eller enkäter. Denna metodik är i linje med GRI 102–43, som fokuserar på kund- och anställtnöjdhet.

Utfall: Vår senaste årliga medarbetarundersökning, genomförd våren 2023, resulterade i en eNPS (Employee Net Promoter Score) på 49. Detta resultat är branschledande och indikerar en hög grad av nöjdhet bland våra anställda. eNPS är ett värdefullt verktyg för att mäta i vilken utsträckning anställda skulle rekommendera vår organisation som en arbetsplats till vänner och bekanta.

Betydelse och åtgärder: Denna höga eNPS bekräftar vår position som en attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare. Vi ser det som ett tydligt tecken på att våra ansträngningar för att skapa en positiv och stödjande arbetsmiljö är framgångsrika. Vi är engagerade i att fortsätta utveckla och förbättra vår arbetsplats, för att säkerställa att vi inte bara möter, utan överträffar våra medarbetares förväntningar.

Framtid och engagemang: Vi förbinder oss till kontinuerlig dialog med våra anställda för att förstå deras behov och förväntningar. Genom att aktivt lyssna och agera på deras feedback, strävar vi efter att ständigt förbättra vår arbetsmiljö och bevara vår position som en föredragen arbetsgivare.

► EMPLOYER BRANDING-PRESTANDA

KPI: Hur företaget uppfattas som arbetsgivare på arbetsmarknaden.

Mätning: För att bedöma vårt arbetsgivarvarumärke genomför vi undersökningar bland potentiella kandidater och övervakar sociala medier. Denna KPI är relaterad till GRI 401–4, som fokuserar på mångfald och likabehandling.

Utfall: Vi är stolta över att meddela att Sparbanken Syd för andra året i rad har blivit utsedd till ett av Årets Karriärföretag. Denna utmärkelse reflekterar vår framgångsrika employer branding och är ett erkännande av vårt engagemang för att skapa en attraktiv och stödjande arbetsmiljö.

Motiveringen för utmärkelsen: Motiveringen för vårt erkännande som ett av Årets Karriärföretag understryker vårt fokus på att erbjuda mer än bara ett jobb. Vi erbjuder en plats där individer kan forma sin framtid och göra en positiv inverkan på samhället. Hos oss är varje individ nyckeln till framgång, och vi prioriterar medarbetarnas välmående och utveckling. Vår företagskultur, präglad av samarbete och gemenskap, bidrar till en arbetsmiljö där våra anställda kan trivas och bidra till att bygga en bättre framtid.

Framtid och engagemang: Denna utmärkelse är ett tecken på att våra ansträngningar för att bygga ett starkt arbetsgivarvarumärke har gett resultat. Vi är engagerade i att fortsätta stärka vår position på arbetsmarknaden genom att fortsätta prioritera våra medarbetares välbefinnande och professionell utveckling.

► ATT FRÄMJA JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Andel kvinnor och män i ledande positioner

KPI: Andel kvinnor och män på ledande positioner inom organisationen.

Mätning: Vi beräknar detta genom formeln (Antal kvinnor i ledande positioner/ Totalt antal personer i ledande positioner) * 100. Denna KPI är i linje med GRI 405–1, som fokuserar på mångfald och likabehandling.

Utfall: I vår nuvarande bankledning utgör kvinnor 33% (3 av 9) och män 67% (6 av 9). I vår styrelse är fördelningen 33% kvinnor (4 av 12) och 67% män (8 av 12).

Analys och kontext: Dessa siffror visar på en fortsatt strävan mot jämställdhet i ledande positioner inom vår organisation. Även om vi har gjort framsteg, finns det fortfarande utrymme för förbättring. Vi är engagerade i att fortsätta vårt arbete med att främja jämställdhet och mångfald, inte bara i ledande roller utan på alla nivåer inom företaget.

Framtida mål och åtgärder: Vi förstår vikten av att ha en mångsidig och balanserad ledning som speglar samhället i stort. Därför är det vårt mål att fortsätta arbeta för en ökad jämställdhet och mångfald i ledande positioner. Detta inkluderar initiativ för att stödja och utveckla talangfulla kvinnor inom vår organisation och att säkerställa att rekryterings- och befordringsprocesser är rättvisa och transparenta.

► LÖNESKILLNAD MELLAN KÖNEN

KPI: Skillnaden i genomsnittslön mellan kvinnor och män.

Mätning: Vi mäter detta genom formeln (Genomsnittslön för kvinnor - Genomsnittslön för män) / Genomsnittslön för män. Denna KPI är relaterad till GRI 405–2, som adresserar löneskillnaden mellan könen.

Utfall: Vår senaste analys visar att genomsnittslönen för kvinnor är 102% av genomsnittslönen för män. Detta innebär att kvinnor i genomsnitt har en högre lön än män inom vår organisation.

Analys och kontext: Detta utfall är ovanligt på många arbetsplatser och kan spegla en rad olika faktorer, inklusive yrkesroller, erfarenhet och yrkesnivåer där kvinnor är överrepresenterade. Medan detta resultat kan ses som positivt i en traditionell kontext där kvinnor ofta tjänar mindre än män, är det viktigt att förstå de bakomliggande orsakerna till dessa siffror för att säkerställa att de inte maskerar andra typer av ojämlikheter eller systematiska frågor.

Framtida mål och åtgärder: Vi är engagerade i att säkerställa rättvisa och jämlikhet i lön oavsett kön. Vårt mål är att uppnå fullständig lönetransparens och jämlikhet genom att kontinuerligt granska och justera våra lönestrukturer. Detta inkluderar att vidta åtgärder för att adressera eventuella ojämlikheter som kan upptäckas och att säkerställa att våra lönesättningar är rättvisa och baserade på relevanta, icke-diskriminerande kriterier.

Framtida åtgärder och mål

I detta avsnitt ser vi framåt och skisserar våra planerade initiativ och projekt som syftar till att ytterligare förbättra vår hållbarhetsprestanda. Vi kommer att diskutera både våra kortsiktiga och långsiktiga mål inom hållbarhet, och hur dessa mål formar våra framtida strategier och beslut. Genom dessa planer återspeglar vi vår kontinuerliga strävan efter att vara mer hållbara i alla aspekter av vår verksamhet.

Planerade initiativ och projekt för att förbättra hållbarhetsprestanda

Ett kontinuerligt arbete

Medan vi fortsätter vår resa mot att fullt ut integrera beaktande av klimatrisker i vår verksamhet, är vi medvetna om att vi har en spännande och utvecklande resa framför oss, full av möjligheter till förbättring och innovation

Styrning

Fördjupa förståelse för omställnings- och fysiska klimatrisker i vår organisation genom utbildningstillfällen för väsentliga roller.

Strategi

Analys av utbildningsbehov inom omställnings- och fysiska klimatrisker i kundaffär och produktutbud. Utvidga bankens nuvarande arbete med egen klimatpåverkan men också identifiering av klimatrisker i leverantörskedjor och samarbetspartners.

Riskhantering

Fortsätta dialogen med samarbetspartners för att minska klimatrisker i bankens fondutbud. Integrera klimatriskanalyser som en del av löpande riskrapporteringsrutiner.

Mål- och mätetal

Fokuserar på att effektivt identifiera och övervaka klimatrisker i kreditprocessen, öka investeringar i artikel 9-fonder och främja utlåning till låg ESG-risk och omställningsbranscher, i linje med definierade mål.

Kort- och långsiktiga mål för hållbarhet

TVÅ STRATEGISKA PROJEKT I SAMARBETE MED VÅR IT-PARTNER SDC A/S

Det första projektet, inriktat på ESG-taxonomi och rapportering, syftar till att förbättra vår förmåga att rapportera och analysera hållbarhetsdata relaterat till utlåningen, vilket är kärnan i vår långsiktiga vision för hållbarhet.

Det andra projektet fokuserar på urvalet av ESG-data och samarbetspartners, vilket är avgörande för att försäkra tillförlitligheten i vår hållbarhetsdata och stödja både våra kort- och långsiktiga hållbarhetsmål. Dessa initiativ är fundamentala för vår strävan att integrera hållbarhet djupare i vår verksamhet och bidra till en mer hållbar framtid.



Rapportens gränser och begränsningar

I detta avsnitt tillhandahåller vi en tydlig översikt över vad denna rapport omfattar och inte omfattar. Vi tar upp de områden där vår rapportering kanske inte helt fångar alla aspekter av vår hållbarhetspåverkan. Dessutom diskuterar vi eventuella begränsningar i vår datainsamling och rapportering, vilket inkluderar utmaningar vi stött på och hur dessa påverkar tolkningen av resultaten. Genom att vara öppna om dessa begränsningar strävar vi efter att ge en balanserad och transparent bild av vårt hållbarhetsarbete.

Tydlig redovisning av vad rapporten inkluderar och inte inkluderar

REDOVISNINGSPRINCIPER

Sparbanken Syd rapporterar frivilligt för sjunde året sitt hållbarhetsarbete enligt riktlinjerna för Global Reporting Initiative (GRI) Standard. Syftet är att presentera och ta ansvar inför våra intressenter, både inom och utom banken, för vad vi uppnått i vårt arbete mot en hållbar utveckling. Rapporten omfattar hela Sparbanken Syds verksamhet. Vid beslut om hållbarhetsrapportens omfattning och innehåll har Sparbanken Syd utgått från GRI och principerna om väsentlighet, kommunikation med intressenterna, hållbarhetsammanhang samt fullständighet. Bankens hållbarhetsansvarig ansvarar för hållbarhetsrapporteringen. Revisionsutskottet tillstyrker redovisningen och bankens styrelse fastställer redovisningen i samband med fastställandet av bankens årsredovisning. Rapporten sammanfattar bankens hållbarhetsarbete under 2023 och har förberetts i enlighet med GRI Standards 2021 samt GRI G4 Sector Disclosures, Financial Services.

Eventuella begränsningar i datainsamling och rapportering

AVGRÄNSNINGAR

Hållbarhetsrapporten innehåller information som omfattar hela Sparbanken Syds verksamhet om inte annat anges. Eventuella avgränsningar framgår i redovisningen där det är aktuellt.

MÄT- OCH BERÄKNINGSMETODER

Hållbarhetsdata för Sparbanken Syd samlas in centralt. Rapporteringen sker från chefer eller ansvarig medarbetare inom respektive funktion. Den kvalitativa informationen har samlats in genom enkäter och intervjuer. Den kvantitativa informationen har samlats in med hjälp av våra affärssystem och våra samarbetspartners per 2023-12-31. GRI-indexet på sidan 53 anger var i hållbarhetsrapporten de olika upplysningarna återfinns.

GRI INDEX 2023

Anpassningar har gjorts i enlighet med nya och reviderade GRI:s Standardupplysningar 2021 vilket innebär integrering eller borttagning av vissa tidigare standarder såväl som nytilagda standarder.

UPPLYSNING	SIDHÄNVISNING	SIDA	UPPLYSNING	SIDHÄNVISNING	SIDA
GRI 2	Uppgifter om organisationen		GRI 2-23	Organisationens värderingar och uppförandekoder	16, 27
GRI 2-1	Organisationens namn	6	GRI 2-24	Hållbarhetsstyrning och förankring i organisationen	
GRI 2-1	Lokalisering av huvudkontoret	6	GRI 2-24	Hållbarhetsstyrning och dess delar	9, 14
GRI 2-1	Ägarstruktur och bolagsform	6	GRI 2-25, 2-26	Klagomål och regelöverträdelser	16, 17
GRI 2-2	Enheter som inkluderas i redovisningen	64	GRI 2-27	Compliance	52, 53
GRI 2-3	Redovisningsprinciper		GRI 2-27	Medlemskap i organisationer	47
GRI 2-3	Redovisningsperiod	64	GRI 2-29	Intressentgrupper	
GRI 2-3	Redovisningscykel	64	GRI 2-29	Princip för att identifiera intressenter	9
GRI 2-3	Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen	66	GRI 2-29	Metod för intressentdialog	9
GRI 2-4	Korrigeringar från tidigare redovisningar – inga korrigeringar att redovisa		GRI 2-30	Kollektivavtal	28
GRI 2-6	Aktiviteter, varumärke, produkter och tjänster		GRI 3-1	Process för att fastställa redovisningsinnehåll	64
GRI 2-6	Aktiviteter, varumärke, produkter och tjänster	39-43	GRI 3-2	Väsentliga frågor	11, 12
GRI 2-6	Marknadsnärvaro	6	GRI 3-2	Eventuella förändringar i redovisningsinnehåll och avgränsningar	64
GRI 2-6	Organisationens storlek och omfattning	6	GRI 3-3	Avgränsningar för väsentliga frågor inom organisationen	9
GRI 2-6	Beskrivning av företagets värdekedja	45-47			
GRI 2-6	Väsentliga förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	47		EKONOMISKA UPPLYSNINGAR	
	Information om anställda		GRI 201-1	Skapat direkt ekonomiskt värde	19, 20
GRI 2-7	Information om anställda	25	GRI 201-2	Risker och möjligheter förknippade med klimatförändringar (TCFD)	49-52
GRI 2-8	Projektanställda	25			
GRI 2-13	Governance			MILJÖMÄSSIGA UPPLYSNINGAR	
GRI 2-13	Struktur och styrning	14	GRI 302-1	Företagets egen energiförbrukning	33
GRI 2-13	Styrelse	14			
GRI 2-13	Huvudmän och valberedning	14	GRI 302-1	SOCIALA UPPLYSNINGAR	
GRI 2-13	Delegering av mandat och ansvar	14	GRI 404-1	Mångfald	27
GRI 2-14	Styrelsens roll i organisationen hållbarhetsrapportering	15, 52	GRI 404-2	Kompetensutveckling	25
GRI 2-15	Intressekonflikter	17	GRI 404-3	Utvecklingssamtal	26
GRI 2-19, 2-20	Ersättningspolicy	27	GRI 405-2	Löneskillnader mellan män och kvinnor	59
GRI 2-22	Hållbarhetsstrategi	9			
GRI 2-22	VD Ord	4			
GRI 2-23	Strategi och värderingar				
GRI 2-23	Försiktighetsprincipen	64			

AVSNITT 14

Kontaktinformation och avslutning

Kontaktuppgifter för ytterligare information.

Vid frågor om rapporten eller Sparbanken Syds hållbarhetsarbete,

Johanna Stridh, Chef Hållbarhet, Affärsutveckling och Kommunikation, tel: 0411-82 21 81.



Sparbanken Syd